

The LeasePlan logo consists of three overlapping, rounded, wavy shapes in shades of orange and red, positioned in the top left corner of the page.

LeasePlan

Privacyverklaring voor sollicitanten

25 mei 2018



INLEIDING

Deze privacyverklaring voor sollicitanten ("**Verklaring**") beschrijft hoe LeasePlan omgaat met alle persoonlijke informatie (**Persoonsgegevens**) die we via de Werken bij LeasePlan website en offline verzamelen in verband met je sollicitatie naar een baan of stage bij LeasePlan Corporation NV of één van haar groepsondernemingen waaronder LeasePlan Nederland NV (hierna samen **LeasePlan** genoemd). We wijzen erop dat deze Werken bij LeasePlan site niet bedoeld is voor minderjarige personen jonger dan 16 jaar.

Op andere plaatsen op de websites van LeasePlan en haar groepsondernemingen doorgegeven Persoonsgegevens worden gebruikt volgens onze algemene online [Privacyverklaring](#).

WELKE PERSOONSgegevens WORDEN VERZAMELD?

We verzamelen informatie die je hebt gegeven bij je sollicitatie, waaronder:

- naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactgegevens
- status werkvergunning
- cv, resumé, begeleidende brief, eerdere werkervaring, veiligheidsinformatie en bevestiging dat er bij aanvang van het dienstverband een certificaat van goed gedrag was afgegeven
- vaardigheden
- professionele en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en diploma's die je bezit;
- informatie over referenties
- alle andere informatie die je aan ons verschaft (bijv. werkvoorkeuren, bereidheid tot verhuizen, huidig salaris, gewenst salaris, onderscheidingen of professionele lidmaatschappen).

LeasePlan is een werkgever die gelooft in gelijke kansen voor iedereen. Dit betekent dat we gelijke behandeling bieden aan alle sollicitanten. In bepaalde gevallen en in bepaalde LeasePlan landen moeten we vragen stellen over ras/etnische afkomst, geslacht en handicap van onze sollicitanten om de gelijke kansen in ons wervingsproces te kunnen bewaken. Als dit niet wettelijk verplicht is, zullen we je ook vragen om deze informatie voor dezelfde doeleinden te verstrekken, hetgeen je op vrijwillige basis kunt doen. De desbetreffende vacature geeft aan of de informatie verplicht of vrijwillig is. In het andere geval vragen we je om geen te andere informatie door te geven die gevoelig kan zijn volgens de wet, behalve wanneer die informatie wettelijk verplicht is.

Gevoelige informatie omvat ras, religie, etniciteit, nationaliteit of nationale afkomst, leeftijd, genderidentiteit, seksuele activiteiten of voorkeur, burgerlijke staat, medische of gezondheidsinformatie (inclusief handicapstatus), genetische of biometrische informatie, biometrische modellen, politieke of levensbeschouwelijke overtuigingen, Lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, veteranenstatus, informatie voor antecedentenonderzoek, juridische gegevens zoals strafregisters of informatie over andere gerechtelijke of administratieve procedures.

Alle informatie die je op de Werken bij LeasePlan site doorgeeft moet waar, volledig en niet-misleidend zijn. Het verstrekken van onjuiste, onvolledige of misleidende informatie kan leiden tot een afwijzing van je sollicitatie tijdens de sollicitatieprocedure of tot disciplinaire maatregelen, waaronder onmiddellijke beëindiging van het dienstverband. Bovendien is het je verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de informatie die je indient, geen inbreuk maakt op de rechten van derden.

Als je ons Persoonsgegevens van een referentie of een ander individu geeft als onderdeel van je sollicitatie, is het jouw verantwoordelijkheid om toestemming van die persoon te verkrijgen voordat je de informatie aan ons geeft.

HOE VERZAMELEN WE JE PERSOONSGEGEVENS?

LeasePlan en haar dienstverleners verzamelen Persoonsgegevens op een aantal manieren, waaronder:

- **Via de Werken bij LeasePlan website**
 - We verzamelen Persoonsgegevens via de Werken bij LeasePlan website, bijvoorbeeld wanneer je je cv indient of op een baan solliciteert.
- **Offline**
 - We verzamelen Persoonsgegevens van jou offline, bijvoorbeeld wanneer jij per post je cv aan ons opstuurt of per telefoon persoonlijke gegevens verstrekt.
- **Uit andere bronnen**
 - We verzamelen Persoonsgegevens via derden, zoals LinkedIn, Indeed, Glassdoor, Jooble, Adzuna, Jobrapido, Careerjet en via wervings- en selectiebureaus.
 - Voor rapportages over antecedenonderzoek in verband met je sollicitatie en zoals toegestaan door de wet verkrijgt LeasePlan informatie over jou uit andere bronnen, waaronder:
 - je referenties
 - eerdere werkgevers
 - instituten waar jij een opleiding hebt gevolgd
- **Via cookies en andere trackingtechnologieën** op de Werken bij LeasePlan website gebruikt LeasePlan en haar dienstverleners "cookies" en andere technologieën. Raadpleeg ons [Cookiebeleid](#) voor meer informatie.

HOE GEBRUIKEN WE JE PERSOONSGEGEVENS?

We verzamelen en verwerken informatie over jou:

- a) omdat deze informatie vereist is om te reageren op jouw verzoek voordat je aan een dienstverband of stage begint
- b) omdat deze informatie voor ons van bijzonder belang is en we een volgens de wet een specifiek gerechtvaardigd belang hebben om deze te verwerken
- c) om aan een wettelijke verplichting te voldoen
- d) omdat je deze informatie en je toestemming om hem te verwerken vrijwillig hebt gegeven

Waar het verzamelen of verwerken op basis van je toestemming gebeurt, staat het je vrij je toestemming altijd weer in te trekken, zonder gevolgen voor je sollicitatie, voor zover als toegestaan door de wet. Het intrekken van de toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming voordat die werd ingetrokken.

De informatie die je op de Werken bij LeasePlan website invult, wordt gebruikt voor de wereldwijde personeelswervings-, management- en planningsdoelinden van LeasePlan, zoals toegestaan door de wet:

- **Om je sollicitatie te verwerken.** We zullen deze activiteiten uitvoeren om onze toekomstige contractuele relatie met je te beheren, waar we een gerechtvaardigd belang bij hebben om dit te doen.

- **Om je capaciteiten en kwalificaties voor een functie te beoordelen.** We zullen deze activiteiten uitvoeren om onze toekomstige contractuele relatie met je te beheren, waar we een gerechtvaardigd belang bij hebben om dit te doen.
- **Om referentiecontroles te kunnen uitvoeren.** Bepaalde vacatures vereisen het verstrekken van specifieke referenties, die in de relevante vacaturebeschrijving wordt vermeld. In dat geval gebruiken we informatie om referentiecontroles uit te voeren. We zullen deze activiteiten uitvoeren om aan een wettelijke verplichting te voldoen of als we een gerechtvaardigd belang hebben om dit te doen.
- **Om met je te communiceren.** We zullen met je communiceren over je sollicitatie, je informatie over de Werken bij LeasePlan website sturen en wijzigingen van onze voorwaarden en beleid. We zullen deze activiteiten uitvoeren om onze toekomstige contractuele relatie met jou te beheren.
- **Om het toepasselijk recht na te leven of de naleving ervan te bewaken.** We zullen deze activiteiten uitvoeren om aan een wettelijke verplichting te voldoen of als we een gerechtvaardigd belang hebben om dit te doen. Wij wijzen je erop dat deze wetten ook wetten buiten het land waar jij woont kunnen zijn.
- **Voor het uitvoeren van antecedentenonderzoek voor indiensttreding.** Bepaalde vacatures vereisen vóór indiensttreding een antecedentenonderzoek, dat in de relevante vacaturebeschrijving wordt vermeld. In dat geval gebruiken we informatie om antecedentenonderzoek te doen als we je een functie aanbieden. We voeren deze activiteiten uit om aan een wettelijke verplichting te voldoen of als we een gerechtvaardigd belang hebben om dit te doen
- **Gerechtvaardigde zakelijke doelen.** Als we een gerechtvaardigd zakelijk belang hebben om dat te doen, bijvoorbeeld voor LeasePlans administratieve doeleinden, intern opgestelde managementrapportage en interne training.
- **Met je toestemming,** maar alleen voor doeleinden waar we om informatie verzoeken die jij op vrijwillige basis kunt geven. Denk hierbij aan toestemming voor het verwerken van diversiteitsinformatie voor het bewaken van gelijke behandeling tijdens ons wervingsproces of om je cv in onze Internationale database met kandidaten op te slaan voor toekomstige overweging.

Als we je aannemen, kunnen Persoonsgegevens die we bij je sollicitatie verzamelen in ons personeelsbestand worden opgenomen en voor het afhandelen van de procedure voor nieuwe werknemers worden gebruikt. Dergelijke informatie kan in je personeelsdossier worden opgenomen en voor andere personeelsgerelateerde doelen worden gebruikt.

Het verschaffen van Persoonsgegevens via de Werken bij LeasePlan website is vrijwillig. Als je echter niet voldoende informatie verschaft, kan LeasePlan je sollicitatie mogelijk niet overwegen inclusief, als je aangenomen bent, je daaropvolgende promotie, transfer of overplaatsing.

WIE HEEFT ER TOEGANG TOT JE GEGEVENS?

We beperken de toegang tot Persoonsgegevens tot werknemers die deze informatie om zakelijke redenen moeten kennen voor de in deze Verklaring beschreven doeleinden, inclusief medewerkers van afdelingen voor werving, personeelszaken en informatietechnologie, en op de afdeling die verantwoordelijk is voor je sollicitatiegesprek en/of voor de functie waarnaar je solliciteert.

LeasePlan deelt Persoonsgegevens ook met onze externe dienstverleners om de diensten die zij aan ons verlenen te faciliteren, zoals het hosten en beheren van de Werken bij website, wervingsassistentie en uitvoeren van antecedentenonderzoek.

WAAROM PERSOONSgegevens NAAR DERDE LANDEN MOGEN WORDEN OVERGEDRAGEN

LeasePlan is een wereldwijde dienstverlener die overal ter wereld klanten en vestigingen heeft. De Persoonsgegevens die we voor je sollicitatie gebruiken mogen worden overgedragen aan LeasePlan-organisaties en onze dienstverleners in andere landen dan het land waar jij woont. Zo kunnen we vacatures binnen geheel LeasePlan voor jou overwegen. Bepaalde landen bieden volgens de EU-normen een toereikend beschermingsniveau voor je Persoonsgegevens. [Hier](#) vind je een lijst van 'landen met passend beschermingsniveau'. Voor het overdragen van Persoonsgegevens aan andere landen heeft LeasePlan afdoende maatregelen voor het beschermen van je Persoonsgegevens getroffen, zoals bindende bedrijfsvoorschriften (Binding Corporate Rules). Je kunt een kopie van deze maatregelen aanvragen door contact met ons op te nemen via het adres in onderstaande sectie 'Hoe kun je contact met ons opnemen of een klacht indienen?' of door het volgen van deze [link](https://www.leaseplan.com/corporate/contacts) (<https://www.leaseplan.com/corporate/contacts>).

AAN WIE WE JE GEGEVENS BEKENDMAKEN

Ook gebruiken en delen we je Persoonsgegevens zoals vereist of passend, met name wanneer we een wettelijke verplichting of gerechtvaardigd belang hebben:

- Om aan verzoeken van overheids- en/of regeringsinstanties te voldoen. Dit kunnen ook instanties buiten het land waarin jij woont zijn.
- Om met politie en justitie samen te werken. Wanneer we bijvoorbeeld verzoeken en opdrachten van wetshandavingsinstanties ontvangen.
- Om onze voorwaarden af te dwingen.
- Om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen te beschermen, en/of die van onze dochtermaatschappijen, van jou of van anderen.

HOE LANG ZULLEN WE JE GEGEVENS BEWAREN?

Persoonsgegevens van kandidaten die op een baan solliciteren (behalve in de Verenigde Staten) zullen niet langer dan voor de duur van een jaar worden bewaard, of een kortere periode als dat volgens de wet vereist is. Als dat volgens de wet vereist is, zal LeasePlan jouw toestemming vragen om je Persoonsgegevens gedurende de hierboven vermelde termijn te bewaren. Na de bewaartermijnen zal LeasePlan je Persoonsgegevens verwijderen. De wet in de Verenigde Staten vereist dat LeasePlan de Persoonsgegevens van sollicitanten binnen de Verenigde Staten gedurende twee jaar bewaart.

HOE BESCHERMEN WE JE PERSOONSgegevens?

We streven naar het gebruik van redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen om Persoonsgegevens binnen onze organisatie te beschermen. Helaas bestaat er geen overdrachts- of opslagsysteem dat gegarandeerd 100% veilig is. Als je een reden hebt om te geloven dat je interactie met ons niet langer veilig is, meld dat dan direct aan ons volgens de informatie in onderstaande sectie "Neem contact met ons op".

LeasePlan wijst hierbij, voor zover toegestaan door lokale wetgeving, alle aansprakelijkheid af voor zichzelf en haar gelieerde ondernemingen en contractanten voor alle persoonlijke gegevens die we verzamelen in verband met je aanvraag en die verloren, verkeerd gebruikt, illegaal geopend, openbaar gemaakt, gewijzigd of vernietigd of niet tijdig aan onze Werken bij LeasePlan website zijn geleverd.

GELDT DEZE VERKLARING OOK VOOR WEBSITES VAN DERDEN?

Deze Verklaring geldt niet, en wij zijn niet verantwoordelijk voor, de privacy, informatie of andere praktijken van derden, met inbegrip van derde partijen die een website of dienst exploiteren waarnaar de Carrière-site linkt. Het opnemen van een link op de Carrière-site impliceert geen goedkeuring van de gelinkte site of dienst door LeasePlan of onze gelieerde ondernemingen.

WAT ALS JE AL EEN FUNCTIE BIJ LEASEPLAN HEBT?

Als je nu al bij LeasePlan werkt, kan je de Werken bij LeasePlan website gebruiken om op een andere baan bij LeasePlan te solliciteren. Als je een functie accepteert, kunnen je arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid veranderen. Vraag de HR-manager of je voor de nieuwe functie in aanmerking komt, of naar de arbeidsvoorwaarden en het personeelsbeleid voor die functie.

De Werken bij LeasePlan website is niet bedoeld voor verspreiding aan of gebruik door personen of entiteiten in elk rechtsgebied of land waar een dergelijke verspreiding of gebruik in strijd zou zijn met lokale wet- of regelgeving.

WIJZIGINGEN IN DEZE PRIVACYVERKLARING

We behouden ons het recht voor om deze Verklaring te wijzigen om toekomstige ontwikkelingen van LeasePlan, de Werken bij LeasePlan website of veranderingen in de sector of juridische trends te verwerken. In de "Laatst bijgewerkte" legenda bovenaan deze Verklaring kun je zien wanneer deze Verklaring voor het laatst is herzien. Wijzigingen in deze Verklaring worden van kracht wanneer we de herziene verklaring op de Werken bij LeasePlan website publiceren.

HOE KAN JE CONTACT MET ONS OPNEMEN OF EEN KLACHT INDIENEN?

Aarzel niet om bij vragen, verzoeken of klachten contact met ons op te nemen via de [contactpagina](#).

Omdat e-mailverkeer niet altijd veilig is, verzoeken we je in je e-mails aan ons geen gevoelige informatie op te nemen.

HOE KAN IK MIJN RECHTEN UITOEFENEN OM DE INFORMATIE OVER MIJ BIJ TE WERKEN OF TE CORRIGEREN, OF OM BEZWAAR TE MAKEN TEGEN HET GEBRUIK VAN DIE INFORMATIE?

Wanneer je je op de Werken bij LeasePlan website registreert, kun je jouw Persoonsgegevens bekijken, herzien en wijzigen door op de Werken bij LeasePlan website in te loggen en je accountinformatie bij te werken. Het bijgewerkte profiel zal de volgende keer als standaard worden gebruikt als je via je account online op een baan solliciteert. Om de Persoonsgegevens die je al hebt ingevuld voor een specifieke functie te wijzigen, moet je je profiel bijwerken en je sollicitatie voor die functie opnieuw indienen. We adviseren je jouw Persoonsgegevens direct bij te werken als ze veranderen of onjuist zijn.

Je mag, indien toegestaan volgens de wet, toegang vragen tot of een kopie van je Persoonsgegevens, deze laten rectificeren, verwijderen of de verwerking ervan laten beperken (indien van toepassing), verzetten tegen de verwerking ervan of verzoeken om portabiliteit van je Persoonsgegevens. Stuur ons je verzoek door contact met ons op te nemen zoals hieronder beschreven in de sectie "*Hoe kan je contact met ons opnemen of een klacht indienen?*" Houd er rekening mee dat als gevolg van (onder andere) de sollicitatieprocedure die je via de Werken bij LeasePlan website kunt inzetten, we mogelijk niet verplicht zijn om aan je verzoek te voldoen (of volledig te voldoen). In die gevallen zullen we je schriftelijk uitleggen waarom we daar niet aan kunnen voldoen.

Maak in je verzoek duidelijk welke Persoonsgegevens je precies wilt bekijken of wilt laten wijzigen of verwijderen, of laat ons anders weten welke beperkingen je van je Persoonsgegevens wilt uitoefenen.

Voor je veiligheid behandelen wij alleen aanvragen met betrekking tot de informatie die bij het specifieke e-mailadres hoort zoals je dat in het contactformulier hebt opgegeven. We kunnen je vragen om verificatie van je identiteit voordat wij aan je verzoek voldoen. We wijzen erop dat bepaalde Persoonsgegevens kunnen worden vrijgesteld van dergelijke verzoeken op grond van toepasselijke wetgeving voor gegevensbescherming of andere wetten en voorschriften.

Je kunt ook:

- Bij alle vragen over deze Verklaring contact met ons opnemen op corp-hr.services@leaseplan.com.
- Contact opnemen met onze Group Privacy Officer en Data Protection Officers.
- Een klacht bij een autoriteit voor gegevensbescherming voor je land of regio of de plaats van de vermeende inbreuk. Een lijst met gegevensbeschermingsautoriteiten vind je [hier](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080) http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080].

BEVESTIGING

Door het toesturen van mijn sollicitatie en cv aan LeasePlan bevestig ik, dat ik deze Verklaring heb gelezen en begrepen.