

A graphic element consisting of several overlapping, rounded, wavy shapes in shades of orange and red, positioned in the top left corner of the page.

LeasePlan



Driving to Zero

Aggiornamento della strategia di
sostenibilità 2021

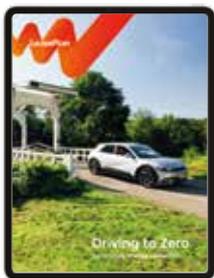
What's next

Panoramica sulla sostenibilità

Lettera del CEO	01
Impegni per la sostenibilità	02
Il percorso fino a oggi	04
Panoramica sulla strategia	06

Aggiornamento 'Driving to Zero'

1. Proteggere il pianeta	08
2. Contribuire al benessere sociale	12
3. Essere responsabili	17



L'aggiornamento della strategia di sostenibilità di LeasePlan 2021 è presente all'indirizzo: www.leaseplan.com/corporate

1

Proteggere il pianeta

Il nostro approccio verso il contrasto al cambiamento climatico e la riduzione del nostro impatto ambientale



In dettaglio > pagina 08

2

Contribuire al benessere sociale

Il nostro approccio verso la creazione di una società più giusta e inclusiva



In dettaglio > pagina 12

3

Essere responsabili

I nostri sistemi, processi e controlli a livello interno, per permettere l'assunzione di decisioni aziendali efficaci ed etiche



In dettaglio > pagina 17

Lettera del CEO

Gentile stakeholder,

Nel 2017, LeasePlan ha introdotto la sostenibilità nel vocabolario del settore delle flotte aziendali, grazie alla nostra ambizione di raggiungere emissioni zero netto entro il 2030. Benché sia fiero dei progressi svolti a partire da tale momento – incluso un aumento dei nuovi ordini di veicoli elettrici di 20 volte negli ultimi quattro anni – so molto bene che vi è ancora altro da fare. L'emergenza climatica sempre più grave, associata a una crescente ingiustizia sociale, indica che è giunto il momento di impostare ancora un nuovo standard nel nostro settore per fare ciò che è giusto per il pianeta e per i suoi abitanti.

È tenendo presente questa ambizione che sono immensamente fiero di presentare 'Driving to Zero' – la nuova strategia di sostenibilità di LeasePlan.

'Driving to Zero' amplia il nostro focus dal problema delle emissioni di gas di scarico a tutte le diverse questioni attualmente importanti relative ai fattori ambientali, sociali e di governance (ESG). I punti chiave della nostra nuova strategia includono l'impegno alla creazione, su base scientifica, di una serie di percorsi di riduzione di tutte le emissioni di gas serra provenienti da LeasePlan (non solo di quelle della nostra flotta) e l'integrazione formale dei rischi climatici e ambientali nella nostra cornice di strategia e di gestione del rischio e nelle nostre comunicazioni. Sul fronte sociale, stiamo potenziando la nostra strategia relativa alla diversità con nuove iniziative, tese a raggiungere una parità di genere in LeasePlan e stiamo lanciando una serie di politiche mirate per supportare i LeasePlanner provenienti da gruppi minoritari, inclusa una politica inclusiva di benefit aziendali per i nostri colleghi LGBTQI+. Stiamo inoltre introducendo una nuova politica di approvvigionamento globale per permettere un innalzamento degli standard ambientali, sociali e di governance (ESG) non solo in LeasePlan, ma nella nostra intera catena del valore.

Benché il nostro focus si sia esteso oltre l'elettrificazione, manteniamo pienamente il nostro impegno a rispettare il nostro obiettivo chiave di sostenibilità volto all'elettrificazione della nostra flotta finanziata di 1,5 milioni di veicoli. L'importanza dell'elettrificazione della flotta non può essere sottovalutata: circa il 20% delle emissioni globali è generato dal trasporto su strada e la semplice verità è che non possiamo sperare di combattere il cambiamento climatico senza effettuare il più rapidamente possibile una transizione verso una mobilità a emissioni zero. In LeasePlan, siamo all'avanguardia di questo cambiamento e il 2020 ha rappresentato l'anno più verde della nostra storia, con i veicoli elettrici che rappresentano attualmente oltre il 20% di tutti i nuovi ordini di veicoli al terzo trimestre 2021.

Così come la nostra strategia di elettrificazione ha impostato obiettivi ambiziosi, anche il nostro aggiornamento 'Driving to Zero' segue la stessa linea. Per monitorare il nostro progresso, abbiamo introdotto una nuova struttura di governance della sostenibilità e miglioreremo le nostre comunicazioni e rendicontazioni relative alla sostenibilità grazie a nuove metriche e a nuovi obiettivi nel corso dei prossimi mesi. Il nostro motto è semplice: se la nostra performance è misurabile, possiamo rendere conto del nostro operato davanti a tutti i soggetti coinvolti – siano essi clienti, fornitori, azionisti, enti normativi, nonché gli 8.000 LeasePlanner in tutto il mondo.

Speriamo che un maggior numero di aziende, compresi i nostri colleghi nel settore delle flotte aziendali, seguano il nostro esempio e intraprendano azioni concrete per costruire un mondo più sostenibile e inclusivo. Da parte mia, sono estremamente fiero di guidare un'organizzazione così progressista e sono determinato a non togliere il nostro piede dall'acceleratore (a emissioni zero)!

Cordialmente,

Tex Gunning

CEO, LeasePlan

Amsterdam, Paesi Bassi,
novembre 2021



Tex Gunning
CEO, LeasePlan

Gli impegni di LeasePlan per la sostenibilità

Il nostro aggiornamento della strategia di sostenibilità 'Driving to Zero' ci impegna ad affrontare in modo deciso i più importanti problemi del nostro tempo relativi ai fattori ambientali, sociali e di governance (ESG). Insieme alle nostre ambizioni esistenti, 'Driving to Zero' rafforza ulteriormente il nostro approccio, ai massimi livelli del settore, verso la sostenibilità.

PUNTI CHIAVE DI 'DRIVING TO ZERO'

Ambiente

- Ci impegniamo a guidare la transizione verso una mobilità a emissioni zero netto e intendiamo raggiungere emissioni di gas di scarico zero netto per la nostra flotta gestita entro il 2030
- Intendiamo raggiungere emissioni zero netto a livello globale nelle nostre operazioni e nella nostra catena del valore (emissioni di gas serra scope 1, 2 e 3) al più tardi entro il 2050 e garantire che tali ambizioni siano convalidate dall'iniziativa Science-Based Targets (SBTi)¹
- Integreremo formalmente il rischio climatico e ambientale nella nostra strategia, governance e gestione del rischio, nonché nelle nostre comunicazioni, in accordo con le raccomandazioni provenienti dalla Task Force sulle Comunicazioni Finanziarie legate al clima (TCFD) e con le previsioni della Banca Centrale Europea (BCE)

Società

- Aumenteremo la percentuale di diversità dei dipendenti nei tre livelli dirigenziali principali
- Ci impegniamo a fornire benefit omogenei a tutti i nostri colleghi LGBTQI+ e ai loro partner, rafforzando al contempo ulteriormente la cultura progressista di LeasePlan
- Implementeremo una nuova politica globale per l'approvvigionamento sostenibile al fine di migliorare il coinvolgimento dei fornitori e innalzare gli standard ambientali, sociali e di governance (ESG) nell'intera catena del valore di LeasePlan
- Implementeremo uno standard globale per il volontariato di comunità al fine di migliorare l'impatto esercitato sulle comunità in cui operiamo

Governance

- Rafforzeremo la nostra struttura di governance per supportare l'implementazione della strategia e garantire la responsabilizzazione della dirigenza
- Integreremo completamente le attività ambientali, sociali e di governance (ESG) nelle politiche retributive di LeasePlan per i dirigenti senior

1. LeasePlan will ensure its environmental targets are aligned to the SBTi requirements once this process is complete

Il percorso fino a oggi

Fin dal 2017, LeasePlan ha guidato la transizione verso la mobilità a emissioni zero netto e le attività ambientali, sociali e di governance (ESG) nel nostro settore.

2017

LeasePlan ha annunciato il suo rivoluzionario impegno al raggiungimento di **emissioni di scarico zero** netto per la sua flotta gestita entro il 2030 durante il lancio dell'iniziativa EV100 a New York



LeasePlan ha annunciato il lancio della sua **soluzione full-package per veicoli elettrici** durante la conferenza COP23 a Bonn, in Germania

2018

LeasePlan ha iniziato a **Compensare tutte le emissioni di anidride carbonica generate dalla flotta dei suoi dipendenti**



LeasePlan sottoscrive lo statuto **Talent to the Top** per il miglioramento della diversità di genere nei suoi tre livelli dirigenziali principali

2019

LeasePlan lancia la sua nuova strategia relativa a eguaglianza, diversità e inclusione per attrarre e coltivare una base di talenti diversificata a livello globale



LeasePlan ha lanciato il suo primo **Green Bond, coronato da enorme successo**



LeasePlan ha pubblicato il suo primo **Report sulla sostenibilità**, elencando in dettaglio le attività svolte per mitigare l'impatto del clima relativo a tutti gli Scope di emissione.

Lancio di 'Driving to Zero'

LeasePlan's far-reaching
L'aggiornamento di ampia portata della strategia di sostenibilità di LeasePlan ha lo scopo di raggiungere emissioni zero netto per tutti gli Scope di emissione e di dare impulso al progresso relativo a tutti i problemi materiali relativi ai fattori ambientali, sociali e di governance (ESG)

[pagina 06](#)

2021

LeasePlan ha iniziato a integrare formalmente i rischi climatici e ambientali nella cornice di strategia, governance e gestione del rischio

2020

LeasePlan ha creato una comunità di rappresentanti per l'eguaglianza, la diversità e l'inclusione operante in tutte le sedi LeasePlan, per condividere esperienze e best practice e rafforzare la cultura diversificata di LeasePlan



LeasePlan ha pubblicato le sue prime comunicazioni in assoluto per la **Task Force sulle Comunicazioni Finanziarie legate al clima (TCFD)**



LeasePlan ha sottoscritto il **Patto mondiale delle Nazioni Unite**



LeasePlan si è impegnata a ottenere la convalida dei propri obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) attraverso l'iniziativa **Science-Based Targets (SBTi)**



LeasePlan ha ricevuto garanzia limitata da parte degli auditor esterni in relazione a **quattro indicatori chiave di prestazione (KPI) non finanziari**



LeasePlan ha ricevuto garanzia esterna limitata in relazione a **cinque indicatori chiave di prestazione (KPI) non finanziari**

La nostra strategia di sostenibilità 2021

L'aggiornamento di ampia portata della strategia di sostenibilità di LeasePlan ha lo scopo di raggiungere emissioni zero netto per tutti gli ambiti di emissioni e di dare impulso al progresso relativo a tutti i problemi materiali relativi ai fattori ambientali, sociali e di governance (ESG).

Fondamento	Priorità	Iniziative chiave
<p>1</p> <p>Proteggere il pianeta</p> <p>In dettaglio > pagina 07</p>	<p>Comprendere e gestire i rischi e le opportunità in ambito climatico</p>	<p>Comprendere i rischi e le opportunità in ambito climatico che si trova ad affrontare LeasePlan, attraverso una valutazione complessiva del rischio a livello di gruppo, un'analisi dello scenario e una modellazione finanziaria</p> <p>Integrare l'impatto dei rischi materiali e delle opportunità in ambito climatico nella strategia, nella governance e nella gestione del rischio di LeasePlan, nonché nelle sue comunicazioni</p>
	<p>Riduzione della nostra impronta carbonica</p>	<p>Raggiungere emissioni zero netto in tutti gli Scope di emissione di gas serra (GHG) attraverso Science-Based Targets in linea con l'Accordo di Parigi</p>
	<p>Guidare la transizione verso una mobilità a emissioni zero</p>	<p>Continuare l'accelerazione dell'adozione di veicoli a emissioni zero nella nostra flotta gestita, raggiungendo emissioni zero netto entro il 2030</p>
<p>2</p> <p>Contribuire al benessere sociale</p> <p>In dettaglio > pagina 11</p>	<p>Costruire una cultura etica, inclusiva e progressista</p>	<p>Aumentare la percentuale di diversità dei dipendenti nei tre livelli dirigenziali principali</p> <p>Individuare e gestire qualunque discrepanza retributiva basata sul genere</p> <p>Armonizzare tra loro i congedi parentali relativi a nascita naturale, surrogazione e adozione</p> <p>Espandere l'accesso ai benefit pensionistici per i partner dei LeasePlanner</p> <p>Armonizzare l'accesso alle politiche e ai diritti in caso di lutti familiari a tutti i LeasePlanner</p> <p>Implementare una politica di scambio di vacanze culturali</p> <p>Creare un gruppo di supporto per i dipendenti in relazione alla diversità culturale</p> <p>Supportare l'assunzione di personale affetto da disabilità</p>
	<p>Dare impulso alla sostenibilità della catena di fornitura</p>	<p>Sviluppare e implementare una politica di approvvigionamento globale sostenibile</p> <p>Applicare valutazioni basate su criteri ambientali, sociali e di governance nella scelta, nell'inserimento e nella gestione dei fornitori</p> <p>Inserimento di uno Statuto per l'approvvigionamento sostenibile nei principali contratti</p>
	<p>Sostenibilità e coinvolgimento dei clienti</p>	<p>Migliorare la soddisfazione dei clienti, raggiungendo un elevato punteggio Net Promoter Score (NPS)</p> <p>Sviluppare e implementare una nuova politica globale per i rischi ambientali, sociali e di governance relativi ai clienti</p>
	<p>Avere un impatto positivo sulla comunità</p>	<p>Implementare un nuovo standard per il volontariato di comunità</p>
	<p>Offrire un ambiente di lavoro sicuro, sano e coinvolgente</p>	<p>Continuare a migliorare il coinvolgimento dei dipendenti attraverso le attività della community NextGen di LeasePlan</p> <p>Continuare a creare un ambiente di lavoro coinvolgente</p>
	<p>Aiutare i nostri dipendenti a raggiungere il loro potenziale</p>	<p>Continuare a implementare le attività di Leadership Journeys, LinkedIn Learning e il programma NextGen Skill Taster per supportare lo sviluppo dei dipendenti e la creazione di competenze</p>
	<p>Migliorare la sicurezza dei conducenti nelle flotte dei clienti e dei dipendenti</p>	<p>Continuare a implementare il nostro programma SafePlan Zero per agevolare comportamenti di guida sicuri tra i gestori e i conducenti delle flotte</p>
<p>3</p> <p>Essere responsabili</p> <p>In dettaglio > pagina 16</p>	<p>Garantire una governance della sostenibilità efficace</p>	<p>Aggiornare la struttura di governance per la sostenibilità per supportare l'implementazione della strategia di sostenibilità e assegnare le responsabilità in merito ai fattori ambientali, sociali e di governance in accordo con il modello a tre linee di difesa</p>
	<p>Implementare una retribuzione dei dirigenti collegata ai fattori ambientali, sociali e di governance</p>	<p>Dare impulso a un'integrazione significativa delle metriche ambientali, sociali e di governance nella retribuzione esecutiva per la dirigenza senior</p>
	<p>Proteggere la privacy e la sicurezza dei dati</p>	<p>Continuare a integrare la privacy basata sulla progettazione, migliorando al contempo la cornice di controllo della privacy</p>
	<p>Promuovere una finanza sostenibile</p>	<p>Lanciare una nuova Politica di investimenti globale basata sui fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) per orientare gli investimenti di LeasePlan verso strumenti con forti credenziali ambientali, sociali e di governance (ESG), continuando a implementare il nostro efficace Programma di Green Bond</p>
	<p>Incorporare l'etica e l'integrità nell'attività aziendale</p>	<p>Proseguire nell'implementazione di campagne globali sull'etica e l'integrità per instaurare il 'tono corretto a partire dalla dirigenza' per i dipendenti e garantire la conformità con le normative della Banca Centrale Europea (BCE)</p> <p>Garantire l'applicazione di principi e politiche fiscali in linea con i nostri valori principali e con il Codice di Condotta</p> <p>Aggiornare la politica fiscale per garantire la sua conformità con le più recenti linee guida</p> <p>Proseguire nell'implementazione delle politiche e degli standard relativi all'anticiclaggio, al contrasto al finanziamento al terrorismo e alle sanzioni</p> <p>Proseguire nell'implementazione della valutazione globale del rischio di corruzione</p> <p>Proseguire nell'implementazione di una robusta cornice di conformità relativa alla concorrenza con politiche, standard e normative che rispettino gli standard più elevati</p> <p>Affrontare in modo completo qualunque (possibile) conflitto di interessi</p>

Metriche chiave		Temi materiali	Obiettivi di sviluppo sostenibile
<p>Emissioni Scope 1 Emissioni Scope 2 Emissioni Scope 3 Percentuale di nuovi ordini di veicoli elettrici (EV) Emissioni medie di CO2 della flotta gestita</p>	<p>Impronta carbonica di LeasePlan Mobilità a basse emissioni Crescita sostenibile</p>	<p>3 QUALITÀ DELL'ARIA 7 ENERGIA PULITA 11 INDUSTRIE, EDIFICI E ENERGIE 13 CLIMA</p>	<p>3. Salute e benessere 3.9 Decessi e malattie causati dall'inquinamento 7. Energia accessibile, affidabile sostenibile e moderna per tutti 7A Cooperare e investire nel campo dell'energia pulita 7.2 Quota di energia sostenibile 7.3 Efficienza energetica 11. Città e comunità sostenibili 11.2 Trasporti sicuri, economici, accessibili e sostenibili 13. Lotta contro il cambiamento climatico 13.1 Resilienza e adattamento climatico</p>
<p>% di diversità nei tre livelli dirigenziali principali Tasso salariale di genere N. di paesi con benefit omogenei per personale LGBTQI+ N. di casi di discriminazione % dei tre livelli dirigenziali principali che ha completato un corso completo su eguaglianza, diversità e inclusione</p> <p>Fornitori che hanno sottoscritto uno Statuto per l'approvvigionamento sostenibile (%) Fornitori valutati in base a criteri di rischio ambientali, sociali e di governance (ESG) (%) Personale addetto agli approvvigionamenti formato sull'approvvigionamento sostenibile (%)</p> <p>Net Promoter Score (NPS)</p> <p>N. di ore dedicate al volontariato di comunità</p> <p>Coinvolgimento dei dipendenti più tasso globale di assenteismo</p> <p>Numero medio di ore di apprendimento per dipendente</p> <p>Tasso di lesioni corporee (%)</p>	<p>Diversità e inclusione Approvvigionamento sostenibile Soddisfazione dei clienti Istruzione dei clienti Societal well-being Benessere sociale Coinvolgimento e soddisfazione dei dipendenti Sviluppo dei dipendenti Sicurezza del conducente Diritti umani Soluzioni digitali Economia circolare Collaborazioni</p>	<p>3 QUALITÀ DELL'ARIA 5 PARITÀ DI GENERE 8 SETTORE DEL LAVORO 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>	<p>3. Salute e benessere 3.6 Dimezzare le morti e le lesioni derivanti dal traffico stradale 5. Parità di genere 5.1 Eliminare tutte le discriminazioni contro le donne e le ragazze 5.5 Garantire la piena ed effettiva partecipazione e uguali opportunità di leadership alle donne 8. Lavoro dignitoso e crescita economica 8.5 Pieno impiego per tutti gli uomini e le donne 8.8 Ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori 10. Ridurre le disuguaglianze 10.2 Inclusione sociale, economica e politica per tutti 10.3 Garantire pari opportunità per tutti 12. Consumo e produzione responsabili 12.6 Indurre le aziende ad adottare pratiche sostenibili</p>
	<p>Privacy e sicurezza dei dati Finanza sostenibile Etica aziendale</p>	<p>16 PAZZI ARMI E PERICOLO NUCLEARE</p>	<p>16. Pace, giustizia e istituzioni forti 16.5 Riduzione della corruzione e della concussione in tutte le sue forme</p>
	<p>% di dipendenti formati sulla privacy e la sicurezza dei dati N. di violazioni di dati materiali/di sicurezza segnalate alle autorità competenti N. di reclami contro LeasePlan in relazione alla privacy e alla sicurezza dei dati presentati alle autorità di regolamentazione</p>		
	<p>% di dipendenti formati sulle normative anticiclaggio e antiterrorismo % di dipendenti formati sulle normative anticorruzione e concussione N. di notifiche relative ad anticiclaggio o finanziamento al terrorismo N. di casi di corruzione o concussione N. di casi di conflitto di interessi N. di casi di informatori</p>		

1 Proteggere il pianeta

In quanto azienda responsabile, LeasePlan si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale e a contribuire nel contrasto al cambiamento climatico



1 Proteggere il pianeta

Il Gruppo intergovernativo sul cambiamento climatico (IPCC) ha stabilito che le temperature globali non devono aumentare oltre 1,5°C rispetto ai livelli pre-industriali se vogliamo evitare i peggiori impatti del cambiamento climatico, che includono un danno irreversibile al nostro ambiente e una maggiore disparità tra ricchi e poveri. Per raggiungere tale obiettivo, le emissioni annue di gas serra (GHG) dovranno all'incirca essere dimezzate entro il 2030 – e azzerarsi completamente entro il 2050.

In quanto azienda responsabile, LeasePlan riconosce che esiste solo un piccolo lasso temporale per poter prevenire i peggiori effetti del cambiamento climatico e che è necessario intraprendere oggi stesso una serie di azioni coraggiose. L'approccio aggiornato di LeasePlan 'Proteggere il pianeta' si concentra quindi sui tre aspetti seguenti:

- i. **Comprendere** e gestire i rischi e le opportunità del gruppo relativi al cambiamento climatico per garantire che la nostra attività risulti resiliente in vista di una serie di possibili scenari climatici futuri
- ii. **Ridurre** la nostra impronta carbonica a zero netto, in linea con l'Accordo di Parigi, con obiettivi convalidati dall'iniziativa Science-Based Targets (SBT)
- iii. **Guidare** la transizione verso una mobilità sostenibile, accelerando l'adozione di veicoli emissioni zero nella nostra flotta gestita

i. Comprendere i nostri rischi e le nostre opportunità relativi al cambiamento climatico

LeasePlan intende comprendere e gestire l'impatto dei rischi relativi al cambiamento climatico e all'ambiente nella propria attività aziendale a breve, medio e lungo termine e integrare i rischi relativi al clima che hanno un impatto materiale sull'attività all'interno della propria cornice di strategia, di governance e di gestione del rischio, nonché nelle sue comunicazioni.

In questo contesto e in linea con le previsioni normative, LeasePlan ha iniziato formalmente a valutare e a gestire in modo adattivo i propri rischi e le proprie opportunità, presenti e futuri relativi al cambiamento climatico. Nel 2021, l'azienda ha intrapreso un'attività di individuazione e di valutazione materiale a livello dell'intero gruppo dei rischi (e delle opportunità) in ambito climatico.

Basandoci sulle best practice, come quelle indicate dalla Task Force sulle Comunicazioni Finanziarie legate al clima (TCFD), stiamo effettuando analisi di scenario dettagliate sui nostri rischi e le nostre opportunità materiali relativamente al clima. A partire dal 2022, inizieremo a integrare i rischi materiali in ambito climatico nel nostro processo di gestione del rischio e della strategia e svilupperemo comunicazioni relative al rischio climatico in linea con le previsioni normative.

ii. Ridurre la nostra impronta carbonica

LeasePlan vuole superare la semplice comprensione del proprio impatto climatico; stiamo infatti intraprendendo anche attività di mitigazione volte a ridurre la nostra impronta carbonica. Essendoci posti l'obiettivo di raggiungere emissioni di scarico zero netto nella nostra flotta gestita entro il 2030, stiamo ora ampliando il nostro impegno per raggiungere emissioni zero netto in tutti gli Scope di emissioni di gas serra (GHG) (1, 2 e 3) provenienti dalle nostre operazioni e dalla nostra catena del valore, a livello globale, entro al più tardi il 2050. Nel 2022, imposteremo una serie di obiettivi intermedi e a lungo termine per tutti gli scope sulla base dei criteri e delle raccomandazioni dell'iniziativa Science-Based Targets (SBTi) e in linea con l'Accordo di Parigi.²

Ci impegniamo anche a ridurre l'impatto ambientale complessivo della nostra attività. Per minimizzare la nostra impronta senza emissioni, stiamo impostando una serie di politiche e di procedure globali per la riduzione dell'uso di prodotti usa e getta, per aumentare il riciclo e incoraggiare un utilizzo responsabile delle risorse idriche nelle nostre operazioni.

2. LeasePlan garantirà che i propri obiettivi ambientali siano in linea con i requisiti SBTi quando il processo sarà completo

iii. Guidare la transizione verso una mobilità sostenibile

Considerando che circa il 20% delle emissioni globali di gas serra (GHG) deriva dal trasporto stradale, LeasePlan ha un ruolo importante da svolgere nel combattere il cambiamento climatico attraverso la transizione verso una mobilità a emissioni zero.

Per tale motivo ci siamo posti l'obiettivo ambizioso di raggiungere emissioni di scarico zero netto per la nostra flotta gestita entro il 2030, accelerando l'adozione di veicoli elettrici (EV)³ nella nostra flotta gestita e fornendo l'infrastruttura necessarie per renderli un'opzione sostenibile per i clienti e i dipendenti. Dal 2017, momento in cui questa strategia è stata annunciata, abbiamo compiuto importanti progressi e i veicoli elettrici (EV) rappresentano attualmente circa il 20% di tutti i nuovi ordini di veicoli, ben al di sopra dei tassi di mercato.

A supporto della transizione verso una mobilità a emissioni zero abbiamo implementato il nostro efficace programma di Green Bond, raccogliendo fino a questo momento un totale di 3 miliardi di Euro di finanziamenti, da devolvere all'acquisto di veicoli elettrici a batteria (BEV). Ciò evidenzia la solidità della cornice di finanza ecologica di LeasePlan e il costante supporto degli investitori istituzionali verso la strategia di sostenibilità di LeasePlan.

Il nostro programma per la comprensione e la gestione del rischio climatico

LeasePlan ha iniziato un processo della durata di diversi anni volto all'integrazione nella propria strategia, governance, gestione del rischio, e nelle proprie comunicazioni dei rischi e delle opportunità in ambito climatico.

	Azione	2020	2021	2022	2023
Governance	Aggiornare la nostra struttura di governance per garantire che la dirigenza senior abbia la responsabilità di individuare, valutare, monitorare e gestire i rischi climatici	●	●	●	●
	Assegnare le responsabilità relative alla gestione dei rischi climatici e ambientali all'interno della struttura organizzativa, in accordo con il modello a tre linee di difesa	●	●	●	●
Strategia	Comprendere l'impatto del rischio climatico e ambientale sull'attività aziendale in cui operiamo nel breve, medio e lungo periodo al fine di potere assumere decisioni strategiche e aziendali consapevoli	●	●	●	●
	Integrare nella nostra strategia i rischi climatici e ambientali che hanno un impatto materiale sull'ambiente in cui operiamo nel breve, medio o lungo periodo	●	●	●	●
Gestione del rischio	Sviluppare un approccio e prevedere di:				
	1. Implementare un processo di individuazione del rischio climatico	●	●	●	●
	2. Valutare, monitorare e gestire il rischio climatico	●	●	●	●
	Includere il rischio climatico e ambientale nella nostra cornice di gestione del rischio	●	●	●	●
	Integrare i rischi climatici e ambientali come fattori nelle categorie consolidate di rischio all'interno della nostra cornice di gestione del rischio	●	●	●	●
Sviluppare e valutare scenari di stress-test che integrino i rischi climatici e ambientali	●	●	●	●	
Metriche e obiettivi	Effettuare il resoconto dei dati aggregati sui rischi relativi all'esposizione ai rischi climatici e ambientali, per permettere alla dirigenza e alle sotto-commissioni di assumere decisioni consapevoli	●	●	●	●
	Pubblicare informazioni significative e metriche chiave relative ai rischi materiali di tipo climatico e ambientale, almeno in linea con le linee guida della Commissione Europea sulla rendicontazione non finanziaria	●	●	●	●

● Non iniziato
● Progresso in corso
● Implementazione prevista

3. LeasePlan definisce i veicoli elettrici (EV) come veicoli elettrici a batteria (BEV) oltre ai veicoli ibridi plug-in (PHEV)

CASO PRATICO: 1

Rivoluzionare il mercato dei veicoli commerciali leggeri elettrici (eLCV) con Arrival

La nuova collaborazione di LeasePlan con Arrival mette su strada la nuova generazione di furgoni per consegne più puliti ed ecologici.

L'azienda londinese Arrival produce veicoli commerciali leggeri elettrici (eLCV) con un costo totale di proprietà ridotto, grazie al suo speciale metodo di progettazione e di produzione modulare. Le sue micro-fabbriche, rapidamente scalabili, si basano pienamente sulle tecnologie interne all'azienda, inclusi materiali, software, hardware e robotica.

Dando priorità alla convenienza, Arrival intende accelerare l'adozione di massa dei veicoli elettrici a livello globale - un approccio che si sposa all'ambizione di LeasePlan di guidare la rivoluzione basata sui veicoli elettrici (EV). Nel luglio 2021, LeasePlan è stata presentata come il partner di noleggio a lungo termine favorito di Arrival per i veicoli commerciali elettrici (eLCV). Iniziata con 3.000 furgoni, questa collaborazione supporterà il movimento crescente verso le consegne a emissioni zero e renderà i veicoli commerciali leggeri elettrici (eLCV) parte integrante della nuova normalità.

"La domanda di shopping online sta aumentando vertiginosamente, ma deve essere soddisfatta in modo responsabile e occorre affrontare i problemi derivanti dall'inquinamento prodotto dai veicoli di consegna," afferma Tex. "Sono quindi lieto della collaborazione con Arrival, che permetterà a LeasePlan di consegnare ai propri clienti alcuni dei più ecologici, puliti e realmente innovativi veicoli commerciali leggeri elettrici (eLCV). Insieme, potremo rivoluzionare il mercato in rapida crescita dei veicoli commerciali leggeri elettrici (eLCV) e rendere le consegne a emissioni zero parte integrante della nuova normalità."



"La domanda di shopping online sta aumentando vertiginosamente, ma deve essere soddisfatta in modo responsabile."

Tex Gunning
CEO, LeasePlan





2 Contribuire al benessere sociale

Il nostro approccio verso la creazione di una
società più giusta e inclusiva



2 Contribuire al benessere sociale

L'aggiornamento 'Driving to Zero' di LeasePlan segna una nuova fase nella nostra strategia volta a contribuire al benessere sociale e alla creazione di una società più giusta. Esso imposta nuovi obiettivi, nuove iniziative e nuove politiche per la diversità, l'eguaglianza e l'inclusione (DE&I), mostra un approccio aggiornato agli impegni verso gli obiettivi ambientali, sociali e di governance assunti con i nostri fornitori e introduce un nuovo schema di volontariato, per garantire che le nostre attività nelle comunità locali siano coerenti con la cultura e alla strategia di LeasePlan.

L'approccio di LeasePlan verso il contributo al benessere sociale si concentra sulle seguenti priorità:

- Creare una cultura etica, inclusiva e progredita⁴
- Dare impulso alla sostenibilità della catena di fornitura⁴
- Promuovere la sostenibilità e il coinvolgimento dei clienti
- Avere un impatto positivo sulle comunità in cui operiamo⁴
- Offrire un ambiente di lavoro sicuro, sano e coinvolgente
- Aiutare i nostri dipendenti a raggiungere il loro potenziale
- Migliorare la sicurezza di guida nelle flotte dei clienti e dei dipendenti

i Creare una cultura etica, inclusiva e progredita

LeasePlan intende creare una cultura etica, inclusiva e progredita, nella quale le persone possano crescere e realizzare sé stesse, indipendentemente dall'etnia, dalla nazionalità, dal sesso, dall'età, dalla presenza di disabilità e dall'orientamento sessuale.

La nostra strategia aggiornata relativa alla diversità, all'eguaglianza e all'inclusione (DE&I) allarga il nostro ambito dalla diversità di genere al supporto ad altre comunità sotto-rappresentate, con un'attenzione crescente verso il miglioramento della diversità culturale e il supporto ai colleghi LGBTQI+ e a coloro che sono affetti da disabilità. Come parte di questa rinnovata attenzione, abbiamo stabilito una serie di impegni nelle seguenti aree chiave:

Genere

Stiamo rafforzando il nostro impegno verso il raggiungimento di una maggiore parità di genere nella nostra azienda, realizzando al contempo un miglioramento della percentuale di diversificazione dei talenti all'interno dei tre livelli dirigenziali principali. Raggiungeremo tali obiettivi garantendo che i talenti diversi siano ben rappresentati all'interno dei processi di reclutamento e selezione e offrendo loro maggiori opportunità di formazione e affiancamento. Al contempo, stiamo stabilendo il nostro tasso salariale di genere e, ove necessario, intraprendendo azioni volte a migliorarlo con il supporto di consulenti esterni.

LGBTQI+

Ci impegniamo a fornire benefit omogenei a tutti i nostri colleghi LGBTQI+ e alle loro famiglie. Nel 2021, abbiamo esteso la definizione di 'famiglia' in modo tale che tutti i partner dei dipendenti di LeasePlan siano coperti dalle nostre politiche e dai nostri benefit. Il nostro focus per il 2022 sarà quello di:

- Implementare uno standard minimo a livello globale per il congedo parentale relativo a nascita naturale, surrogazione e adozione, indipendentemente dalla pratica locale
- Armonizzare i benefit pensionistici per tutti i partner dei dipendenti di LeasePlan, indipendentemente dalla pratica locale
- Armonizzare i pagamenti e i diritti di congedo in caso di lutti familiari a tutti i LeasePlanner, indipendentemente dalla pratica locale

Disabilità

Stabiliremo una partnership per aiutarci ad accedere ai candidati con disabilità durante i nostri processi di assunzione.

4. Questi temi sono stati aggiornati con nuovi obiettivi come parte della strategia 'Driving to Zero'.
Tutti gli altri temi materiali in questo ambito saranno oggetto di rendicontazione nel Report annuale di LeasePlan del 2021

Diversità culturale e inclusione

Stiamo implementando una politica di scambio di vacanze per permettere a tutti i dipendenti di LeasePlan di scambiare tre festività nazionali di loro scelta con vacanze che rispecchino le loro credenze personali. Inoltre, stiamo creando un gruppo di supporto per i dipendenti incentrato sulla diversità culturale, che individuerà soluzioni in grado di aiutare i LeasePlanner provenienti da ambiti culturali diversificati a sentirsi maggiormente inclusi.

Mantenere i nostri impegni

Per mantenere questi impegni e migliorare costantemente il nostro approccio alla diversità, all'eguaglianza e all'inclusione, abbiamo impostato una struttura di governance a diversi livelli dedicata a questi temi. Tale struttura di governance include un Comitato direttivo per la diversità, l'eguaglianza e l'inclusione che supervisionerà il progresso compiuto attraverso le diverse iniziative e darà priorità alle risorse. Questo comitato è sponsorizzato dal CEO e comprende dirigenti nazionali, un Direttore specificamente nominato per la diversità, l'eguaglianza e l'inclusione, nonché il Direttore legale, il Direttore del personale e della performance e il Direttore degli affari aziendali e della sostenibilità di LeasePlan.

ii Dare impulso alla sostenibilità della catena di fornitura

Con una spesa annua di circa 10 miliardi di Euro, una parte significativa della nostra impronta ambientale e del nostro impatto sulle comunità deriva dalle attività della nostra catena di fornitura. Stiamo quindi implementando un approccio aggiornato all'approvvigionamento sostenibile che ha lo scopo di dare impulso agli standard ambientali, sociali e di governance (ESG) nella nostra catena di fornitura e di mitigare i rischi correlati.

Screening e inserimento dei fornitori

Un elemento centrale del nostro approccio aggiornato all'approvvigionamento sostenibile sarà la scelta e la gestione dei fornitori sulla base di una valutazione basata su fattori ambientali, sociali e di governance (ESG).

Inoltre, abbiamo sviluppato uno Statuto per l'approvvigionamento sostenibile che indica gli standard contrattuali minimi per i fattori ambientali, sociali e di governance che ci aspettiamo vengano rispettati dai nostri fornitori. Lo Statuto per l'approvvigionamento sostenibile, che verrà incluso in tutti i nostri nuovi contratti superiori a 50.000 Euro a partire dal 2022, impegna anche i nostri fornitori ad aderire ai dieci principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite.

In futuro, amplieremo inoltre le nostre rendicontazioni relative all'approvvigionamento sostenibile. Ciò includerà l'indicazione della percentuale di fornitori che ha sottoscritto lo Statuto per l'approvvigionamento sostenibile e la percentuale di fornitori valutata in base ai criteri ambientali, sociali e di governance (ESG).

Politica dei rischi ambientali, sociali e di governance relativi ai clienti

Per garantire che le proprie attività aziendali siano in linea con gli standard ambientali, sociali e di governance (ESG), LeasePlan effettuerà uno screening e una due diligence relativamente a tali fattori come parte del processo complessivo di inserimento dei nuovi clienti nel 2022. Questi processi saranno delineati come parte di una nuova politica globale dei rischi ambientali, sociali e di governance relativi ai clienti.

iii Avere un impatto positivo sulle comunità in cui operiamo

LeasePlan e i suoi dipendenti situati in 29 paesi supportano un'ampia gamma di iniziative sociali e comunitarie attraverso il volontariato, le donazioni e le raccolte di fondi, spesso in collaborazione con enti di beneficenza affermati. Per garantire che tutte le attività di creazione di una comunità siano svolte in accordo alla cultura e alla strategia di LeasePlan, abbiamo sviluppato un nuovo standard globale per il volontariato di comunità, che verrà implementato nel 2022 e che considera le seguenti aree:

- Numero di ore che i dipendenti possono dedicare al volontariato
- Tipi di progetti di volontariato di comunità supportati da LeasePlan
- Come i dipendenti possono registrare e comunicare le attività di volontariato svolte

Il nostro programma per rafforzare il nostro contributo al benessere sociale

LeasePlan ha iniziato un processo della durata di diversi anni volto al rafforzamento del proprio approccio al sostegno del benessere sociale. Il nostro Report annuale 2021 fornirà un aggiornamento sui nostri progressi e includerà una rendicontazione sulle metriche chiave che permettono di valutare la nostra performance. La tabella qui sotto fornisce ulteriori dettagli sull'implementazione prevista delle nostre iniziative chiave.

Azione	2020	2021	2022	2023
Diversità, eguaglianza e inclusione				
Genere				
Aumentare la rappresentanza di talenti diversificati nei tre livelli dirigenziali principali	●	●	●	●
Individuare e gestire qualunque discrepanza retributiva basata sul genere	●	●	●	●
LGBTQI+				
Implementare uno standard minimo a livello globale per il congedo parentale relativo a nascita naturale, surrogazione e adozione	●	●	●	●
Armonizzare i benefit pensionistici per tutti i partner dei LeasePlanner	●	●	●	●
Armonizzare i pagamenti e i diritti di congedo in caso di lutti familiari a tutti i LeasePlanner	●	●	●	●
Culturale				
Implementare una politica di scambio di vacanze culturali	●	●	●	●
Creare un gruppo di supporto per i dipendenti in relazione alla diversità culturale	●	●	●	●
Disabilità				
Creare una collaborazione con un fornitore di soluzioni di assunzione per supportare il reclutamento di personale con disabilità	●	●	●	●
Approvvigionamento sostenibile				
Approvvigionamento sostenibile				
Sviluppare e implementare una politica di approvvigionamento sostenibile	●	●	●	●
Applicare delle valutazioni basate su criteri ambientali, sociali e di governance per la selezione e l'inserimento dei fornitori	●	●	●	●
Inserire lo Statuto per l'approvvigionamento sostenibile nei principali contratti	●	●	●	●
Volontariato di comunità				
Volontariato di comunità				
Implementazione di uno standard globale per il volontariato di comunità	●	●	●	●

- Non iniziato
- Progresso in corso
- Implementazione prevista



CASO PRATICO: 2

La forza di una comunità connessa

Per supportare i LeasePlanner durante la pandemia di Covid, abbiamo lanciato la community NextGen di LeasePlan.

Nell'aprile del 2020, abbiamo lanciato una nuova piattaforma, la community NextGen di LeasePlan, per permettere ai LeasePlanner di comunicare, connettersi e trovare ispirazione durante la crisi sanitaria.

Le attività e le iniziative si sono svolte quasi quotidianamente durante il 2020, includendo diversi aspetti, dagli esercizi quotidiani alle lezioni di meditazione, dai gruppi di lettura virtuale ai club podistici, fino alle gare in playback e addirittura a un'Olimpiade di LeasePlan' in formato digitale. Ai dipendenti è stata inoltre offerta, come ulteriore supporto, un'attività di counselling individuale.

"Volevamo essere sicuri che, pur vivendo in luoghi diversi, potessimo rimanere connessi e coinvolti," spiega Mike Lightfoot, il Direttore degli affari aziendali e della sostenibilità di LeasePlan. "Dall'inizio della pandemia, è stato importante inviare un segnale forte a tutti i nostri colleghi - e in particolare a quelli che vivono da soli - sul fatto che ci prendiamo cura di loro, apprezziamo la connessione tra noi esistente e che saremo presenti, per tutto il tempo necessario."

Un sondaggio svolto alla fine del 2020, come parte della nostra ricerca aziendale annuale sul Coinvolgimento globale e l'integrità, ha chiesto ai LeasePlanner di descrivere le proprie sensazioni riguardanti la nostra cultura lavorativa. Il punteggio complessivo relativo al coinvolgimento è salito dal 79,5% del 2019 all'84,3% del 2020. "Si è trattato di una vera attestazione dell'importanza degli sforzi svolti da tutti per restare connessi, anche nelle circostanze più difficili."



"Volevamo inviare un segnale forte a tutti i nostri colleghi sul fatto che ci prendiamo cura di loro e che saremo presenti, per tutto il tempo necessario."

Mike Lightfoot

Direttore degli affari aziendali e della sostenibilità



3 Essere responsabili

Solo svolgendo la nostra attività sulla base dei nostri più elevati standard etici possiamo vincere e conservare la fiducia degli stakeholders

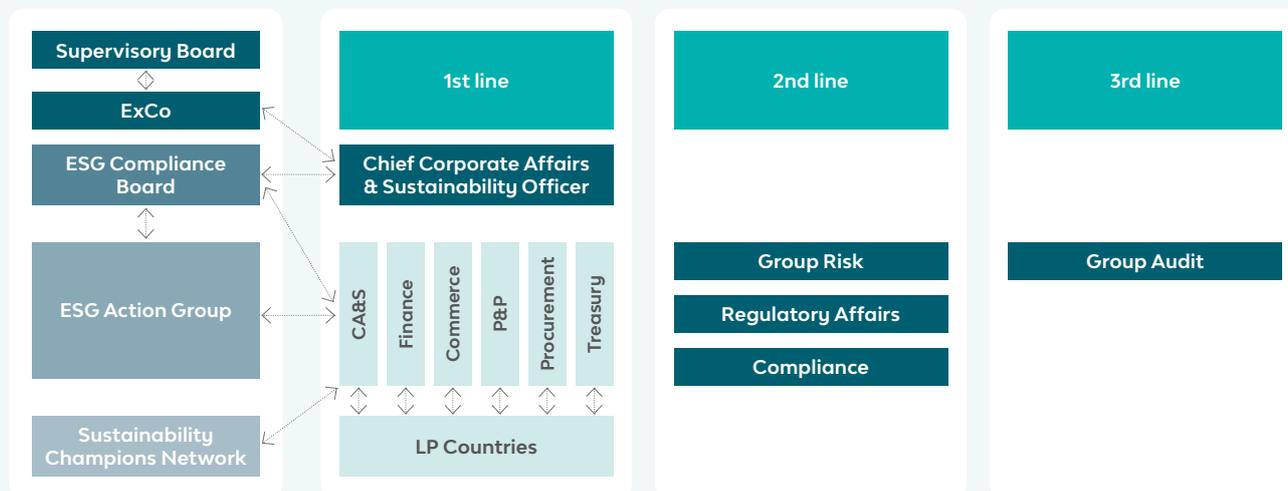


3 Essere responsabili

L'aggiornamento 'Driving to Zero' di LeasePlan include una nuova struttura di governance della sostenibilità, delle metriche ambientali, sociali e di governance (ESG) per la retribuzione della dirigenza e una politica globale degli investimenti basata su fattori ambientali, sociali e di governance (ESG).⁵

i Governance della sostenibilità

Nel marzo del 2021, LeasePlan ha aggiornato la propria struttura di governance della sostenibilità per implementare l'aggiornamento della strategia 'Driving to Zero' e per assegnare le responsabilità in merito ai problemi ambientali, sociali e di governance (ESG) in base al modello a tre linee di difesa. Sotto la responsabilità del Direttore degli affari aziendali e della sostenibilità, il reparto sostenibilità riferirà al Direttore esecutivo, al Consiglio di Amministrazione e al più ampio Comitato esecutivo su base trimestrale per garantire la piena responsabilizzazione a livello dirigenziale. Anche il Comitato di vigilanza verrà aggiornato due volte all'anno.



Prima linea

Nella prima linea, il reparto sostenibilità ha la responsabilità di:

- Individuare, valutare e monitorare ogni problema relativo al clima o altre problematiche ambientali, sociali e di governance (ESG)
- Definire le strategie e le azioni volte ad affrontare i problemi relativi al clima o altre problematiche ambientali, sociali e di governance (ESG)
- Fornire informazioni e supervisione sulla nostra esposizione ai problemi relativi al clima o altre problematiche ambientali, sociali e di governance (ESG)
- Allocare ruoli, responsabilità e obiettivi ai team preposti all'interno di LeasePlan per garantire che i problemi relativi al clima o altre problematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) vengano correttamente affrontati
- Garantire che i LeasePlanner abbiano la conoscenza, le competenze e l'esperienza per valutare correttamente i problemi relativi al clima o altre problematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) che l'attività deve affrontare

Inoltre, considerando le aspettative in rapido mutamento dei soggetti coinvolti relativamente ai problemi ambientali, sociali e di governance (ESG) e ai problemi climatici, abbiamo sostituito la Task-force dedicata alla responsabilità sociale e i Comitati direttivi per la responsabilità sociale con un singolo Gruppo d'azione in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG), composto da colleghi provenienti dai reparti commerciale, finanziario, del personale e della performance, approvvigionamenti, rischio e tesoreria, nonché da un consulente esterno indipendente. Il nuovo Gruppo d'azione in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) si riunisce mensilmente per accertarsi che i temi materiali vengano affrontati efficacemente. Inoltre, il team per la sostenibilità è alla guida di una rete di Difensori della sostenibilità, che implementano l'esecuzione della strategia della sostenibilità a livello dei singoli paesi

7. Il nostro progresso in tutti gli altri temi materiali in questo ambito (ossia, politica fiscale, integrità, corruzione e concussione, dati e privacy) sarà oggetto di rendicontazione nel del Report annuale di LeasePlan del 2021

Seconda linea

Nella seconda linea, il Gruppo dedicato al rischio è responsabile per la revisione e la considerazione delle valutazioni del rischio relative al clima e ad altri fattori ambientali, sociali e di governance (ESG), nonché per l'effettuazione di stress-test sui potenziali impatti.

Terza linea

Nella terza linea, il Gruppo dedicato all'audit verifica, ove rilevante, che vi sia stata sufficiente considerazione in merito ai rischi climatici e ad altri fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nei necessari processi.

ii Retribuzione della dirigenza

LeasePlan intende dare impulso a un'integrazione significativa delle metriche ambientali, sociali e di governance (ESG) all'interno della retribuzione per la dirigenza senior. LeasePlan garantirà quindi che le proprie politiche e pratiche retributive stimolino comportamenti in linea con la nostra strategia ambientale, sociale e di governance (ESG), inclusa la nostra valutazione dei rischi climatici. Un ulteriore aggiornamento verrà comunicato durante il Report annuale di LeasePlan del 2021.

iii Finanza sostenibile

A supporto della transizione verso una mobilità a emissioni zero abbiamo implementato il nostro efficace programma di Green Bond, raccogliendo fino a questo momento un totale di 3 miliardi di Euro di finanziamenti, da devolvere all'acquisto di veicoli elettrici a batteria (BEV). Ciò evidenzia la solidità della cornice di finanza ecologica di LeasePlan e il costante supporto degli investitori istituzionali verso la strategia di sostenibilità di LeasePlan.

Stiamo inoltre sviluppando, di concerto con la nostra funzione assicurativa, una politica di investimenti basata su fattori ambientali, sociali e di governance (ESG). Questa politica garantisce che l'ambizione di LeasePlan di supportare un futuro sostenibile si estenda oltre le nostre operazioni dirette, coinvolgendo anche le aziende in cui investiamo.

	Azione	2020	2021	2022	2023
Governance della sostenibilità	Aggiornare la struttura di governance della sostenibilità di LeasePlan per supportare l'implementazione della strategia	●	●	●	●
Retribuzione della dirigenza	Dare impulso a un'integrazione significativa delle metriche ambientali, sociali e di governance (ESG) all'interno della retribuzione per la dirigenza senior	●	●	●	●
Finanza sostenibile	Lanciare una nuova politica di investimenti basata su fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) per orientare gli investimenti di LeasePlan verso strumenti con forti credenziali ambientali, sociali e di governance (ESG) ⁶	●	●	●	●

- Non iniziato
- Progresso in corso
- Implementazione prevista

6. Ciò è diverso dalla cornice di LeasePlan relativa al Green Bond, lanciata nel 2019 e che continua a supportare la nostra transizione verso una mobilità a emissioni zero

CASE PRATICO: 3

Accendere la rivoluzione elettrica

L'Europa è più pronta che mai alla rivoluzione dei veicoli elettrici (EV) – ma l'infrastruttura di ricarica del continente deve ancora essere migliorata.

Questi sono i risultati dell'Indice di preparazione ai veicoli elettrici 2021 di LeasePlan – un'analisi completa dello stato di preparazione di 22 paesi europei in vista della transizione ai veicoli elettrici. La ricerca, svolta nel 2020, prende in considerazione tre fattori: le immatricolazioni di veicoli elettrici, la maturità dell'infrastruttura per veicoli elettrici e gli incentivi governativi presenti in ciascun paese.

"Il più recente studio mostra nuovamente che la Norvegia, i Paesi bassi e il Regno Unito sono i paesi meglio preparati alla transizione verso i veicoli elettrici (EV)," afferma Mathijs van de Goot, Manager globale dei veicoli elettrici (EV) e della ricarica. "In realtà, tutti i 22 paesi hanno migliorato il loro punteggio rispetto all'indice dello scorso anno. Benché i progressi siano molto diversi nell'Europa occidentale e in quella orientale, vi sono chiari segni positivi per la mobilità elettrica in tutto il continente."

Ciò che risulta chiaro è anche che i veicoli elettrici (EV) non sono mai stati così economici. In 11 paesi, i veicoli elettrici (EV) sono già meno costosi dei veicoli simili alimentati con motore a combustione interna (ICE), sulla base del costo totale di proprietà. Inoltre, i conducenti di veicoli elettrici (EV) pagano in media solo il 63% delle imposte pagate dai conducenti di veicoli con motore a combustione interna (ICE). La situazione è ancora migliore in Austria, Grecia, Irlanda, Polonia, Regno Unito e Ungheria: in questi paesi, i veicoli elettrici (EV) non sono sottoposti ad alcuna tassa di circolazione.

La limitata infrastruttura di ricarica europea, tuttavia, rappresenta ancora un forte ostacolo, che deve essere superato al fine di accelerare la transizione ai veicoli elettrici (EV) in linea con l'Accordo di Parigi. Ad esempio, mentre l'installazione di stazioni di ricarica è aumentata del 73% nel 2019, questa percentuale è scesa al solo 43% nel 2020. In base allo studio del 2021, le reti di ricarica essenziali sono ancora del tutto insufficienti anche nei paesi con le migliori prestazioni e ciò genera forti preoccupazioni per la futura preparazione ai veicoli elettrici (EV).



"Il più recente studio mostra nuovamente che la Norvegia, i Paesi bassi e il Regno Unito sono i paesi meglio preparati alla transizione verso i veicoli elettrici (EV)."

Mathijs van de Goot

Manager globale dei veicoli elettrici (EV) e della ricarica



