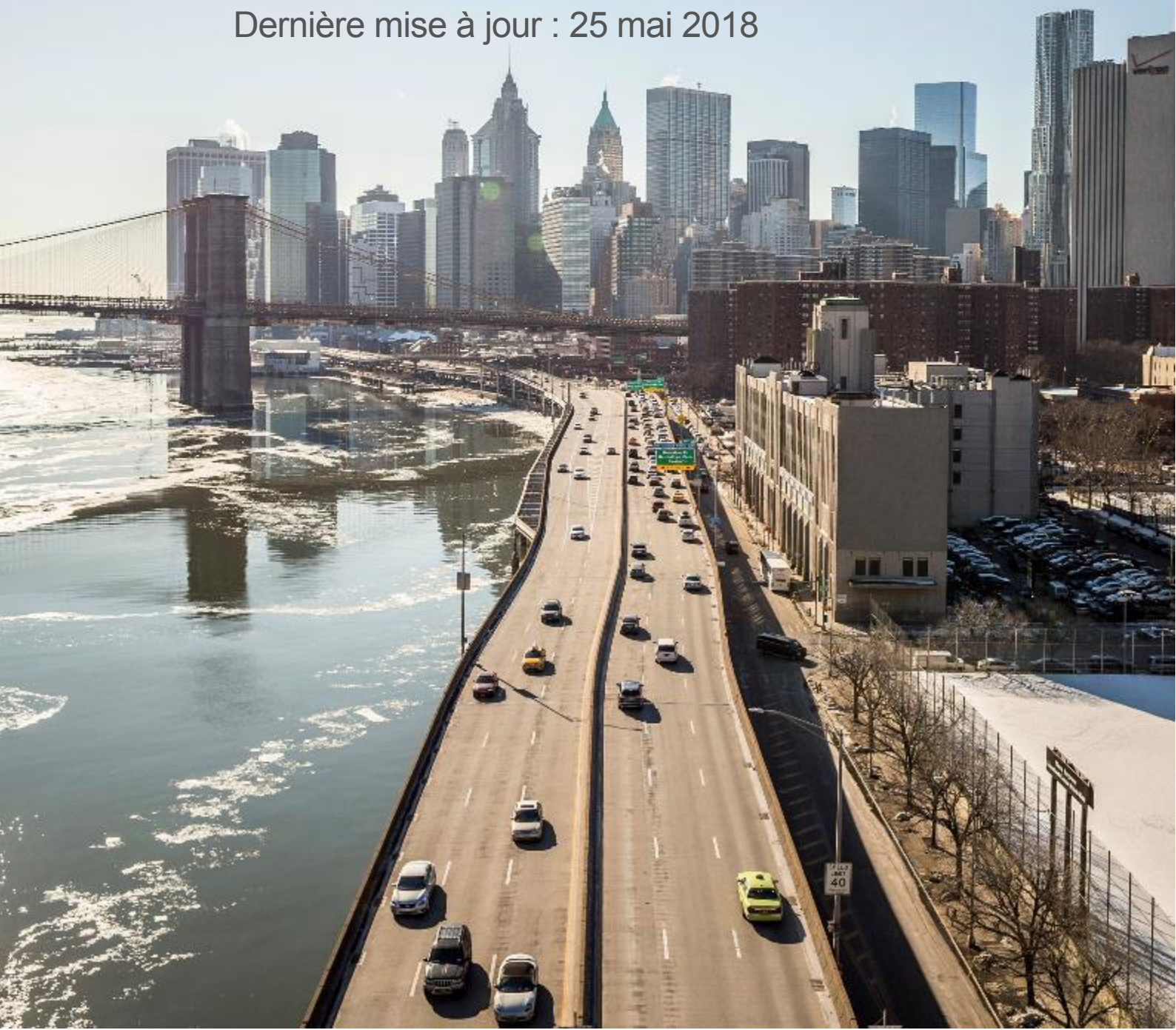


The LeasePlan logo is a stylized, wavy graphic in shades of orange and red, resembling a ribbon or a series of connected loops. The word "LeasePlan" is written in white, sans-serif font across the middle of the graphic.

LeasePlan

Politique de Confidentialité “Candidat”

Dernière mise à jour : 25 mai 2018



INTRODUCTION

Cette politique de confidentialité « Candidat » (la « Politique ») décrit nos pratiques concernant les informations personnelles (« Données Personnelles ») que nous collectons soit à travers les sections « Carrières et Offres d'emploi » des sites Web de toutes les Entités LeasePlan, ainsi qu'hors-ligne dans le cadre des candidatures à des emplois ou stages au sein de LeasePlan Corporation ou d'une des filiales de LeasePlan dont LeasePlan France (ci-après dénommés conjointement « LeasePlan » ou « nous »).

Veuillez noter que nos offres d'emploi ne sont pas destinées aux personnes de moins de 16 ans.

Les Données Personnelles collectées dans d'autres sections des sites Web de LeasePlan seront utilisées dans le respect de la **Politique générale de confidentialité**.

QUELLES DONNEES PERSONNELLES COLLECTONS-NOUS ?

Nous collectons les informations que vous nous fournissez en rapport avec votre candidature, notamment :

- Nom, adresse, numéro de téléphone, adresse mail, et tout autre information de contact ;
- Le CV, la lettre de motivation, l'expérience préalable de travail, les informations liées à la formation, ;
- Les compétences ;
- Les diplômes, certifications et permis, professionnels ou non ;
- Les références ou lettres de recommandation ;
- Le statut de l'autorisation de travail le cas échéant,
- Toute autre information que vous pouvez nous fournir (par exemple, préférences en matière d'emploi, vœux de mobilité, rémunération actuelle, rémunération souhaitée, récompenses ou appartenance à des réseaux professionnels)

Nous vous demandons d'éviter de fournir des informations qui pourraient être considérées comme sensibles, sauf dans le cas où ces informations sont légalement requises.

Les informations sensibles incluent notamment les données concernant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, philosophiques ou religieuses, l'appartenance syndicale, la santé ou la vie sexuelle, le statut marital, les informations médicales ou de santé (notamment la situation de handicap le cas échéant), les antécédents judiciaires, l'extrait de casier judiciaire ou des informations sur toute démarche judiciaire ou administrative.

LeasePlan s'engage à créer un environnement de travail favorisant la diversité et est fier d'être un employeur offrant à tous les mêmes opportunités, ce qui signifie que nous offrons un traitement égal à tous les candidats.

Toutes les informations que nous vous fournissez dans le cadre d'un recrutement que ce soit via le site dans les sections « Carrières et Offres d'emploi » ou hors-ligne dans le cadre de candidatures, doit être vraie, complète et non-équivoque. Le fait de fournir des informations incomplètes, imprécises ou équivoques peut mener au rejet de votre candidature durant le processus ou à une action disciplinaire qui peut aller jusqu'à la rupture immédiate de votre contrat de travail. Aussi, il est de votre responsabilité de s'assurer que toutes les informations fournies ne violent les droits d'aucun tiers.

Si vous nous fournissez des Données Personnelles d'un référent ou de toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il est de votre responsabilité d'obtenir son consentement préalable à la fourniture de l'information.

COMMENT COLLECTONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

LeasePlan et ses prestataires de services collectent des Données Personnelles de plusieurs manières, notamment :

- **A travers les Sites Web LeasePlan, sections « Carrières et offres d'emplois »**
 - Nous collectons des Données Personnelles à travers le Site Carrières, par exemple, quand vous nous fournissez votre CV ou que vous déposez votre candidature pour un emploi.
- **Hors-ligne**
 - Nous collectons des Données Personnelles hors-ligne, par exemple, quand vous nous envoyez votre CV par voie postale ou fournissez des Données Personnelles au téléphone.
- **A travers d'autres sources**
 - Nous collectons des Données Personnelles de la part de tiers comme LinkedIn, Indeed, Apec, Meteojob, Pôle Emploi ou d'autres agences ou organismes spécialisés en recrutement et recherches d'emplois.
 - Dans le cadre de la vérification d'antécédents liée à votre candidature, et dans le respect du droit applicable, LeasePlan obtient des informations vous concernant de la part d'autres sources, notamment :
 - Les personnes qui vous recommandent
 - Vos anciens employeurs
 - Les établissements d'enseignement que vous avez fréquenté
 - **A travers les Cookies et autres technologies de suivi.**

LeasePlan et ses prestataires de services utilisent des « cookies » et des technologies semblables sur les Sites Web sections « Carrières et offres d'emplois ». Veuillez vous référer à notre Politique en matière de Cookies et technologies affiliées.

COMMENT UTILISONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Nous collectons et traitons des informations pour au moins l'une des raisons suivantes :

- a) Cette information est requise et préalablement nécessaire à l'étude de votre candidature ;
- b) Cette information est importante pour nous afin de se conformer à une obligation légale ou dans un intérêt légitime ;
- c) Vous nous fournissez volontairement cette information et consentez à son traitement et son utilisation.

Quand la collecte ou le traitement des données sont effectués avec votre consentement, vous êtes libres d'y mettre fin à tout moment, sans conséquence pour votre candidature, dans les limites fixées par la réglementation applicable en matière de protection des données. Le retrait du consentement n'affectera pas la légalité du traitement effectué sur la base de ce consentement avant le retrait.

Les informations que vous fournissez sur les sites Web dans les sections « Carrières et Offres d'emplois » seront utilisées dans des intérêts relatifs au recrutement, à la gestion et à l'organisation de LeasePlan, dans le respect de la réglementation et dans le mesure où nous avons un intérêt légitime :

- **Afin de traiter votre candidature**, afin de gérer notre potentielle future collaboration ou le stage proposé ;
- **Afin de juger vos capacités et qualifications pour l'emploi** dans le cadre de notre potentielle future collaboration ;

- **Afin d'effectuer des vérifications de vos références** dans la mesure où certains postes à pourvoir le nécessitent ;
- **Afin de communiquer avec vous**, à propos de votre candidature, ainsi que dans le but de vous envoyer des informations relatives à des changements dans nos politiques et ensuite afin de gérer notre collaboration avec vous ;
- **Afin de se conformer ou de suivre la conformité à toute législation ou réglementation.** Veuillez noter que la mise en conformité peut inclure les législations d'autres pays que votre pays de résidence.
- **Afin d'effectuer des vérifications d'antécédents.**
- **Pour des intérêts légitimes liés aux « métiers » proposés**, par exemple dans le cadre du traitement d'information afin de gérer les aspects administratifs de votre collaboration LeasePlan ou des formations internes.
- **Avec votre consentement**, par exemple afin de conserver votre CV dans notre base de candidats internationale en cas de besoin futur.

Si nous vous recrutons, les Données Personnelles que nous collectons en lien avec votre candidature peuvent être intégrées dans notre système de gestion des ressources humaines et utilisées afin de gérer le processus d'intégration du nouveau collaborateur ; toute information fournie préalablement peut faire partie de votre dossier collaborateur et peut être utilisé dans d'autres buts liés à l'emploi.

Nous fournir des Données Personnelles à travers les Sites Web « Carrières et Offres d'emplois » est volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas assez d'informations, LeasePlan peut se trouver dans l'impossibilité de considérer sérieusement votre candidature, ou, si vous êtes recrutés, vos futures demandes de promotion, transfert ou mobilité.

QUI A ACCES A VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Nous limitons l'accès à vos Données Personnelles aux collaborateurs ayant un réel besoin de connaître ces informations dans des buts décrits au sein de cette Politique, notamment le personnel chargé de recrutement, la direction des ressources humaines ou le département informatique, ainsi que le département à l'origine de votre entretien et/ou du poste à pourvoir.

LeasePlan partage également vos Données Personnelles avec des prestataires de services afin de faciliter la mise en place des services qu'ils nous fournissent, notamment l'hébergement et le fonctionnement des sites Web sections « Carrières et offres d'emplois », l'assistance au recrutement et les vérifications d'antécédents.

DANS QUELLES MESURES VOS DONNEES PERSONNELLES PEUVENT ETRE TRANSFEREES A L'ETRANGER ?

LeasePlan est une entreprise implantée à travers le monde avec des clients internationaux. Les Données Personnelles que nous traitons dans le cadre de votre candidature peuvent être transférées à des Entités LeasePlan et des prestataires de services dans d'autres pays que votre pays de résidence.

Ceci nous permet par exemple d'étudier vos possibilités d'emploi au sein des différentes Entités.

Certains pays sont considérés comme fournissant un niveau suffisant de protection des Données Personnelles selon les standards de l'Union Européenne. Vous pourrez trouver une liste de ces pays [ici](#).

LeasePlan a mis en place des mesures adéquates afin de protéger vos Données Personnelles, comme des règles d'entreprise contraignantes (BCR).

A QUI DIVULGUONS NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Nous traitons et divulguons vos Données Personnelles quand cela est nécessaire ou approprié, et tout particulièrement quand nous y avons un intérêt légitime ou que nous devons nous conformer à une obligation légale, notamment :

- Afin de répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales
Ceci peut inclure les autorités d'un pays étranger.
- Afin de coopérer avec les instances judiciaires
Par exemple lorsque nous recevons des demandes et injonctions de la part d'instances judiciaires
- Afin de faire respecter nos conditions générales
- Afin de protéger nos droits, la confidentialité de nos données, notre sécurité et notre droit de propriété, ainsi que celle de nos entités.

PENDANT COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Les Données Personnelles des candidats à un emploi seront conservées sauf demande de suppression pendant un délai maximum de deux ans. Si cela est requis, LeasePlan demandera votre consentement afin de conserver vos informations pour une durée plus étendue. Après cette période de conservation, LeasePlan procédera à la suppression de vos Données Personnelles.

COMMENT PROTEGEONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Nous visons à toujours avoir recours aux mesures organisationnelles, techniques et administratives adéquates et raisonnables afin de protéger les Données Personnelles au sein de notre organisation. Toutefois, et malgré toutes les mesures de sécurité implémentées, la transmission, le traitement et le stockage des données ne peuvent être réputés à 100% infallible.

Si vous avez des raisons de penser que dans le cadre de votre relation avec LeasePlan, la sécurité de vos données personnelles est compromise, veuillez nous en faire part dans les plus brefs délais via la section de contact ci-dessous.

CETTE POLITIQUE COUVRE-T'ELLE LES SITES WEB TIERS ?

Cette Politique ne couvre pas les pratiques de confidentialité, les règles concernant les informations personnelles ou toute autre pratique d'un tiers, y compris tout tiers en charge d'un site Web ou d'un service vers lequel les Sites Web dans les sections « Carrières et offres d'emplois » redirige. LeasePlan ne saurait en être responsable.

L'affichage d'un lien sur nos Sites Web « Carrières et Offres d'emploi » ne vaut pas approbation des pratiques d'un site ou service mis en place par LeasePlan.

QU'EN EST-IL SI VOUS ETES DEJA UN COLLABORATEUR DE LEASEPLAN ?

Si vous êtes actuellement employé par LeasePlan ou l'une de ses filiales, vous pouvez utiliser le site Web sections « Carrière et Offres d'emplois » de LeasePlan afin de présenter votre candidature à autre poste au sein de LeasePlan. Si vous acceptez un autre poste, les programmes d'avantages collaborateurs et les politiques en matière de ressources humaines peuvent changer. Veuillez consulter la Direction des Ressources Humaines liée au poste à pourvoir afin d'obtenir des informations concernant la possibilité de postuler, les programmes d'avantages et les politiques en matière de ressources humaines concernées.

CETTE POLITIQUE PEUT-ELLE ETRE AMENEE A CHANGER ?

Nous nous réservons le droit de modifier cette Politique à n'importe quel moment afin de répondre à tout développement futur de LeasePlan, des sites Web de LeasePlan, des pratiques commerciales ou des évolutions juridiques.

La mention « Dernière mise à jour » en haut de cette Politique vous indique quand cette Politique a été mise à jour pour la dernière fois. Tous les changements deviendront effectifs à partir du moment où nous publierons la mise à jour de la Politique sur le Site dans les sections « Carrières et Offres d'emploi ».

COMMENT NOUS CONTACTER OU FAIRE UNE RECLAMATION ?

Si vous avez des questions, requêtes ou réclamations, n'hésitez pas à nous contacter via le formulaire de contact du site.

En raison de la sécurité relative des communications par courriers électroniques, veuillez ne pas inclure d'informations sensibles dans les courriers électroniques que vous nous envoyez.

COMMENT PUIS-JE EXERCER MES DROITS A LA CORRECTION, LA MISE A JOUR ET A LA NON-UTILISATION DES INFORMATIONS FOURNIES ?

Conformément à la réglementation applicable à la protection des données personnelles, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement ou d'opposition au traitement de vos données personnelles ainsi qu'un droit à la limitation et la portabilité de vos données. Vous pouvez exercer vos droits via la rubrique « Droits d'accès à vos données personnelles » sur le site.

Pour votre sécurité, nous n'implémentons vos demandes qu'au regard des informations liées à l'adresse électronique que vous utilisez afin de nous contacter, et nous pourrions être amenés à vérifier votre identité avant de faire suite à vos demandes. Veuillez prendre en compte que certaines Données Personnelles peuvent être exclues du champ de ces demandes au regard de la législation de protection des données ou d'autres lois et réglementations.

Vous pouvez également :

- Nous contacter à l'adresse corp-hr.services@leaseplan.com pour toute question à propos de cette Politique
- Contacter notre Group Privacy Officer ou le Délégué à la Protection des Données (Data Protection Officer) de LeasePlan France : privacyofficer.france@leaseplan.fr ou celui de l'entité LeasePlan concernée via les sites Web locaux.
- Déposer une plainte auprès d'une autorité compétente en matière de protection des Données Personnelles pour votre pays ou région, ou au lieu du comportement fautif présumé.
La liste des autorités compétentes en matière de protection des Données Personnelles est [ICI](#).

ACCEPTATION

Je reconnais avoir reçu, lu, compris et accepté cette Politique.



LeasePlan France S.AS.
274, avenue Napoléon Bonaparte
92562 Rueil-Malmaison Cedex

T. 01 56 84 10 10
E. information@leaseplan.fr

www.leaseplan.fr