

The LeasePlan logo consists of three overlapping, rounded, wavy shapes in shades of orange and red, positioned in the top left corner of the page.

LeasePlan

Declaración de Privacidad para Candidatos

May 25, 2018



INTRODUCCION

Esta Declaración de privacidad para Candidatos (“**Declaración**”) describe nuestras prácticas en relación con toda la información personal (**Datos Personales**) que recogemos a través de la Sección “Trabaja con nosotros”, por medio de los sitios web de todas las entidades de LeasePlan y, así como por cualquier otro medio que no sea online, en relación con tus solicitudes de empleo o de prácticas en LeasePlan Corporation NV o cualquiera de nuestras entidades locales [https://www.leaseplan.com] (en lo sucesivo y conjuntamente **LeasePlan**). Ten en cuenta que las vacantes no están dirigidas a menores de 16 años.

Los datos de carácter personal suministrados a través de otros medios que no sean la página web de LeasePlan y de sus afiliados, será utilizada de acuerdo con nuestra [Declaracion de privacidad](#).

¿QUÉ DATOS PERSONALES RECOPIAMOS?

Recopilamos información proporcionada por ti en relación con tu solicitud, incluyendo:

- Nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otra información de contacto;
- CV, curriculum vitae, carta de presentación, experiencia laboral previa, educación y confirmación de que se ha emitido un certificado de buena conducta en el momento de incorporarse en el mercado de trabajo.
- Habilidades;
- Experiencias profesionales y otras relacionadas con los títulos, permisos y certificaciones;
- Información relativa a referencias; y
- Cualquier otra información que nos proporciones (por ejemplo, las preferencias de empleo, movilidad geográfica, actual salario, salario deseado, premios o asociaciones profesionales).

LeasePlan ofrece igualdad de oportunidades a sus empleados, lo que significa que ofrecemos un trato igual a todos los solicitantes. En algunos casos estamos obligados a hacer preguntas sobre la raza / origen étnico, género y discapacidad de los solicitantes, a los efectos de velar por la igualdad de nuestro proceso de selección. Aunque no sea requerido por la legislación aplicable, podemos pedirte que proporciones esta información para los mismos propósitos, siendo voluntaria su aportación o no por tu parte. La oferta de empleo correspondiente indicará si la información relevante es obligatoria o voluntaria. De lo contrario, te pedimos que evites la presentación de información que puede ser considerada sensible bajo la ley aplicable, salvo cuando se requiera legalmente dicha información. Información sensible incluye raza, religión, etnia o nacionalidad, edad, identidad de género, sexualidad, sus prácticas u orientación sexual, estado civil, información médica o de salud (incluyendo estado de discapacidad), la información genética o biométrica, plantillas biométricas, creencias políticas o filosóficas, partido político o afiliación sindical, condición de veterano, información de verificación de antecedentes, datos judiciales, tales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos.

Cualquier información que envíe a través del sitio “Trabaja con nosotros”, debe ser verdadera, completa y no engañosa. El envío de información inexacta, incompleta o engañosa puede producir el rechazo de su solicitud durante el proceso de selección o medidas disciplinarias incluyendo la terminación inmediata del empleo. Además, es tu responsabilidad garantizar que la información que envíes no vulnera los derechos de cualquier tercero.

Si nos proporcionas datos personales haciendo referencias o cualquier otro individuo como parte de tu solicitud, es tu responsabilidad obtener el consentimiento de esa persona antes de proporcionarnos esa información.

¿CÓMO RECOPIAMOS TUS DATOS PERSONALES?

Nosotros y nuestros proveedores de servicios recabamos datos personales de varias maneras, incluyendo:

- **A través del Sitio Trabaja con nosotros**
 - Recopilamos datos personales a través del “Sitio Trabaja con nosotros”, por ejemplo, al momento de enviar tu CV o solicitar un puesto de trabajo.
- **Por medios no electrónicos**
 - Recopilamos tus datos personales por medios no electrónicos, por ejemplo, cuando nos envías una solicitud por correo o aportes datos personales por teléfono.
- **De otras fuentes**
 - Recopilamos datos personales a través de terceros, como por ejemplo, LinkedIn, Indeed, Glassdoor, Jooble, Adzuna, Jobrapido, Careerjet y a través de agencias de contratación.
 - A los efectos de los informes de verificación de antecedentes en relación con su solicitud de empleo, y según lo permitido por la ley aplicable, LeasePlan obtiene información sobre ti de otras fuentes, que incluyen:
 - Tus referencias;
 - Empleadores anteriores; y
 - Las instituciones educativas a las que asististe.
- **A través de cookies y otras tecnologías de seguimiento.** Nosotros y nuestros proveedores de servicios utilizamos “cookies” y otras tecnologías similares al Sitio Trabaja con nosotros. Por favor, lee nuestra [Política de cookies](#) para más información.

¿CÓMO UTILIZAMOS TUS DATOS PERSONALES?

Recopilamos y procesamos la información sobre ti por una o más de las siguientes razones:

- a) Debido a que esta información es necesaria para los siguientes pasos en tu solicitud antes de ser aceptado para un empleo o prácticas;
- b) Debido a que esta información es de particular importancia para nosotros y tenemos un interés legítimo específico para procesarla conforme a la ley;
- c) Para cumplir con una obligación legal;
- d) Debido a que voluntariamente nos has facilitado esta información y das el consentimiento para que podamos procesarla;

Como la recogida y el tratamiento de tus datos dependerá de tu consentimiento, eres libre de denegar o retirar el consentimiento en cualquier momento, sin consecuencias para tu solicitud de empleo, en la medida permitida por la ley aplicable. La retirada del consentimiento no afectará a la legalidad del tratamiento sobre la base de dicho consentimiento antes de su retirada.

La información que presentes en el Sitio Trabaja con nosotros se utilizará para fines globales de selección de personal, gestión y planificación de LeasePlan, según lo permitido por la ley aplicable:

- **Para procesar tu solicitud.** Vamos a llevar a cabo estas actividades para gestionar nuestra posible relación contractual contigo, basándonos en nuestros intereses legítimos para hacerlo;
- **Para evaluar tus capacidades y cualificaciones para el trabajo.** Vamos a llevar a cabo estas actividades para gestionar nuestra posible relación contractual, basándonos en nuestros intereses legítimos para hacerlo;
- **Para realizar una verificación previa.** Ciertas vacantes requieren la aportación de referencias específicas, que se enumeran en la descripción de puesto de trabajo vacante correspondiente. En este caso, utilizamos la información para llevar a cabo la verificación de las referencias. Vamos a llevar a cabo estas actividades para el cumplimiento de una obligación legal y/o basándonos en nuestros intereses legítimos para hacerlo;
- **Para comunicarnos contigo.** Nos comunicaremos contigo acerca de tu solicitud, así como para enviarte información sobre el sitio Trabaja con nosotros y cambios en nuestros términos y políticas. Vamos a llevar a cabo estas actividades para gestionar nuestra posible relación contractual contigo;
- **Para cumplir o vigilar el cumplimiento de cualquier ley o regulación aplicable.** Vamos a llevar a cabo estas actividades para cumplir con una obligación legal y/o basándonos en nuestros intereses legítimos para hacerlo. Ten en cuenta que el cumplimiento de la ley puede incluir leyes fuera de tu país de residencia.
- **Para llevar a cabo verificaciones previas al empleo.** Ciertas vacantes requieren una verificación de antecedentes de pre-empleo, que serán incluidas en la descripción correspondiente de la oferta de empleo: En tal caso, utilizamos la información para llevar a cabo verificaciones de antecedentes si le ofrecemos la posición. Vamos a llevar a cabo estas actividades para el cumplimiento de una obligación legal y/o basándonos en nuestros intereses legítimos para hacerlo;
- **Para fines comerciales legítimos.** Basándonos en nuestros intereses comerciales legítimos, por ejemplo, para fines administrativos de LeasePlan, informes de gestión interna, formación interna.
- **Con su consentimiento,** Pero sólo para fines donde solicitamos la información que se puede proporcionar de forma voluntaria, como el consentimiento para procesar diversa información con los fines de velar por la igualdad en nuestro proceso de selección o para mantener tu CV en nuestra base de datos de candidatos internacional para su futura consideración.

Si te contratamos, los datos personales que recopilamos en relación con tu solicitud pueden ser incorporados en nuestro sistema de Recursos Humanos y se utilizarán para gestionar el proceso de incorporación; dicha información puede convertirse en parte de tu expediente de empleado y utilizados para otros fines relacionados con el empleo.

Proporcionarnos datos personales a través de nuestro sitio Trabaja con nosotros es voluntario. Sin embargo, si no proporcionas información suficiente, LeasePlan puede ser incapaz de considerar tu solicitud de empleo o, si eres empleado, su posterior promoción, traslado o reubicación.

¿QUIÉN TIENE ACCESO A TUS DATOS?

Vamos a limitar el acceso a tus datos personales al personal estrictamente necesario que deba tener acceso para los fines descritos en esta Declaración, incluido el personal de selección, Recursos Humanos y Sistemas, y en el departamento responsable de tu entrevista y / o para la posición que hayas solicitado.

LeasePlan también comparte datos personales con nuestros proveedores de servicios para facilitar los servicios que nos prestan, incluyendo alojamiento y funcionamiento del sitio Trabaja con nosotros, contratar personal, y el procesamiento de verificación de antecedentes.

¿POR QUÉ LOS DATOS PERSONALES PUEDEN SER TRANSFERIDOS A TERCEROS PAÍSES?

LeasePlan es un proveedor de servicios global que cuenta con clientes y ubicaciones en todo el mundo. Los Datos Personales que procesamos para tu solicitud pueden ser transferidos a las filiales LeasePlan y nuestros proveedores de servicios en otros países que no sea tu país de residencia. Esto nos permite considerar las vacantes en todo LeasePlan. Algunos países se considera que proporcionan un nivel adecuado de protección de tus datos personales, de acuerdo con las normas de la UE. Puedes encontrar una lista de estos países [aquí](#). Para la transferencia de datos personales a otros países, LeasePlan ha puesto en marcha medidas adecuadas para proteger sus datos personales, tales como las normas corporativas vinculantes. Puedes obtener una copia de estas medidas siguiendo este enlace (<https://www.leaseplan.com/corporate/contacts>)

¿A QUIÉN TRANSMITIREMOS TUS DATOS PERSONALES?

También podemos usar y divulgar tus datos personales cuando sea necesario o apropiado, sobre todo cuando tenemos una obligación legal y/o basándonos en nuestro interés legítimo para hacerlo:

- Para responder a las peticiones de las autoridades públicas y gubernamentales.
 - Esto puede incluir a las autoridades fuera de tu país de residencia.
- Para cooperar con la policía.
 - Por ejemplo, cuando recibimos solicitudes de aplicación de la ley.
- Para cumplir nuestros términos y condiciones; y
- Para proteger nuestros derechos de privacidad, seguridad o propiedad, y/o los de nuestros afiliados, los tuyos u otros.

¿CUÁNTO TIEMPO VAMOS A MANTENER TUS DATOS?

Los datos personales de los candidatos a un puesto de trabajo (a excepción de los EE.UU.) se mantendrán durante la duración o no más de un año, o un período más breve lo exige la ley aplicable. Si es requerido por la ley aplicable, LeasePlan te pedirá tu consentimiento para que tus datos personales sean retenidos por los periodos señalados anteriormente. Después de los periodos de retención LeasePlan eliminará tus datos personales. La ley estadounidense requiere que LeasePlan mantenga los datos personales de los candidatos a puestos de trabajo en los Estados Unidos por un período de dos años.

¿CÓMO PROTEGEMOS TUS DATOS?

Buscamos utilizar medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables para proteger los datos personales dentro de nuestra organización. Por desgracia, en un sistema de transmisión o almacenamiento de datos no se puede garantizar que sea 100% segura. Si tienes razones para creer que tu interacción con nosotros ya no es segura, por favor notifícalo inmediatamente a través de la sección "Contacto".

LeasePlan por la presente, renuncia en la medida de lo permitido por las leyes locales, a cualquier responsabilidad suya o de sus filiales y contratistas, en relación a la posible pérdida, mal uso, uso ilegal, divulgación, alteración o destrucción, o no recepción a nuestro sitio Trabaja con nosotros, de los datos personales que recogemos en relación con solicitud.

¿CUBRE ESTA DECLARACIÓN SITIOS WEB DE TERCEROS?

LeasePlan no se responsabiliza de la privacidad, información u otras prácticas de cualquier tercero, incluido cualquier tercero que opere cualquier sitio web o servicio al que se vincule el sitio Trabaja con nosotros. La inclusión de un enlace en el sitio Trabaja con nosotros no implica aprobación del sitio vinculado o servicio por LeasePlan o nuestros afiliados.

¿QUÉ OCURRE SI YA TRABAJAS EN LEASEPLAN?

Si actualmente trabajas para LeasePlan o para una de nuestras filiales, puedes utilizar el Sitio Trabaja con nosotros para solicitar una posición diferente dentro de LeasePlan. Si aceptas una posición, sus programas de beneficios y políticas de Recursos Humanos pueden cambiar. Por favor, consulta con el Director de Recursos Humanos para conocer más sobre la nueva posición con respecto al programa de beneficios y políticas de recursos humanos que serán de aplicación a esta posición.

El sitio Trabaja con nosotros no está destinado para su distribución o para usarse por cualquier persona o entidad en cualquier jurisdicción o país donde la distribución o uso puede ser contrario a la ley local o a la regulación.

CAMBIOS EN ESTA NORMA

Nos reservamos el derecho de modificar esta Declaración en cualquier momento con el fin de hacer frente a futuros desarrollos de LeasePlan, el sitio Trabaja con nosotros o cambios en la industria o las leyes. La leyenda "Última actualización" que se encuentra en la parte superior de esta Declaración indica cuando ésta fue revisada por última vez. Todos los cambios serán efectivos cuando se encuentre disponible la Declaración revisada en el Sitio Trabaja con nosotros.

¿CÓMO PUEDES CONTACTAR CON NOSOTROS O REALIZAR UNA QUEJA?

Si tienes preguntas, peticiones o quejas, no dudes en ponerte en contacto con nosotros a través de la página de contacto.

Debido a que las comunicaciones por correo electrónico no son siempre seguras, por favor no incluyas información confidencial en los correos electrónicos que nos envíes.

¿CÓMO PUEDO EJERCER MIS DERECHOS PARA ACTUALIZAR O CORREGIR INFORMACIÓN SOBRE MÍ U OPONERME AL USO DE ESA INFORMACIÓN?

Si te registras en el sitio Trabaja con nosotros, puedes acceder, revisar y cambiar tus datos personales almacenados en el mismo, accediendo al sitio Trabaja con nosotros y actualizando la información de tu cuenta. El perfil actualizado se utilizará como predeterminado la próxima vez que solicites un trabajo utilizando tu cuenta. Para cambiar los datos personales que ya se han sometido a consideración para una posición específica, por favor, actualiza tu perfil y vuelve a presentar tu solicitud para esa posición. Te animamos a actualizar rápidamente tus datos personales si hay cambios o están incorrectos.

Es posible, cuando lo permita la legislación aplicable, solicitar el acceso o una copia de tus datos personales, que éstos sean rectificadas, eliminados o solicitar su restricción al tratamiento (según el caso), oponerse al tratamiento de los mismos o solicitar la portabilidad de tus datos personales. Por favor, haz tu solicitud poniéndote en contacto con nosotros como se indica a

continuación en la sección “¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros o realizar una queja?”. Ten en cuenta que debido a (entre otras cosas) que el proceso de solicitud se puede introducir a través del sitio Trabaja con nosotros, no se nos puede exigir que cumplamos (o cumplamos totalmente) con su solicitud. En estas circunstancias, nos pondremos en contacto contigo para explicar por qué no somos capaces de cumplir.

En tu solicitud, por favor indica claramente a qué datos de carácter personal te gustaría acceder o cambiar o eliminar, o de otra manera haznos saber qué limitaciones te gustaría poner al uso de tus datos personales.

Para tu protección, sólo atendemos las peticiones con respecto a la información asociada a la dirección de correo electrónico en particular desde el que se envía tu solicitud, y es posible que tengamos que verificar tu identidad antes de implementar tu solicitud. Ten en cuenta que determinados datos personales pueden estar exentos de dichas solicitudes de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables u otras leyes y reglamentos.

También puedes:

- Contactar con nosotros en corp-hr.services@leaseplan.com para cualquier pregunta sobre esta declaración.
- Ponerte en contacto con nuestro Group Privacy Officer y Data Protection Officer de las distintas entidades a través de los sitios web locales.
- Presentar una denuncia ante una autoridad de protección de datos de tu país o región, o en el lugar de la supuesta mala conducta. La lista de las autoridades de protección de datos se puede encontrar [aquí](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080) [http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080].

RECONOCIMIENTO

Al enviar a LeasePlan mi solicitud y CV, reconozco que he revisado y entendido esta Declaración